



MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY  
SR GESTOR HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV  
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA



EURÓPSKA ÚNIA

ZÁZNAM ZO ZASADNUTIA KOORDINAČNÉHO VÝBORU  
PRE  
HORIZONTÁLNE PRINCÍPY  
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA

Programové obdobie 2014 – 2020

<b>Vypracovala:</b>	<b>Mgr. Nikola Kubincová,</b> Gestorka horizontálnych princípov, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Dátum: 7. 12. 2020 Podpis: 
<b>Skontrolovala:</b>	<b>Mgr. Monika Bruňacká Kollerová,</b> Gestorka horizontálnych princípov, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Dátum: 9. 12. 2020 Podpis: 
<b>Overila:</b>	<b>Mgr. Andrea Drobná,</b> Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Dátum: 14. 12. 2020 Podpis: 
<b>Schválila:</b>	<b>Mgr. Dagmar Litterová,</b> riaditeľka odboru horizontálnych princípov Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Dátum: 18. 12. 2020 Podpis: 

Bratislava, 2020

# **Záznam zo 7. zasadnutia Koordinačného výboru pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia**

**Dátum konania:** 28. 10. 2020

**Miesto konania:** Videokonferencia, Microsoft teams

**Čas konania:** 14:00hod.

**Prítomní:** podľa prezenčnej listiny

## **Program zasadnutia:**

1. Otvorenie – úvodné slovo
2. Overenie uznášaniaschopnosti, schválenie overovateľky záznamu
3. Odsúhlasenie programu zasadnutia
4. Odpočet úloh za rok 2020 a informácia o dosiahnutých výsledkoch gestora HP RMŽ a ND
  - Informácia o zmene organizačného poriadku a organizačnej štruktúry na MPSVR SR
  - Predstavenie nových gestorov HP RMŽ a ND, informácia o ich kompetenciách, poli pôsobnosti a o rozsahu ich agendy
  - Aktualizácia Štatútu KV pre HP a príprava aktualizácie Manuálu procedúr Gestora HP- následné schvaľovanie Systému implementácie HP RMŽ a ND, verzie 1.7
  - Systém preventívneho odborného posudzovania v OPII
  - Informácia k výzvam a vyzvaniam jednotlivých OP EŠIF
5. Informácia o školiacich a vzdelávacích -aktivitách gestora HP RMŽ a ND za rok 2020 a plánované aktivity na rok 2021
6. Informácia o plánovaných aktivitách gestora HP RMŽ a ND
7. Rôzne
8. Záver

**K bodu 1 programu:** Otvorenie – úvodné slovo

Zasadnutie Koordinačného výboru pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien -Nediskriminácia (ďalej len „KV pre HP RMŽ a ND “alebo,, výbor“) otvorila a prítomných privítala na zasadnutí KV pre HP RMŽ a ND, jeho predsedníčka, riaditeľka odboru horizontálnych princíпов (ďalej len „OHP“), Mgr. Dagmar Litterová, ktorá členom a členkám KV pre HP RMŽ a ND predstavila novo menovanú podpredsedníčku výboru, gestorku horizontálnych princíпов Ing. Silviu Chvostaľovú a gestorku horizontálnych princíпов pre problematiku vykonávania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, Mgr. Zuzanu Ostrovskú.

**K bodu 2 programu:** Overenie uznášaniaschopnosti, schválenie overovateľky záznamu

Na základe sčítania prítomných členiek a členov na zasadnutí a následného overenia uznášaniaschopnosti KV pre HP RMŽ a ND predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová uviedla, že na zasadnutí je prítomných 20 členov a členiek z celkového počtu 35 členov a členiek KV pre HP RMŽ a ND s hlasovacím právom. Po overení uznášaniaschopnosti sa prihlásili ešte dvaja členovia/členky s hlasovacím právom. Na základe uvedeného skonštatovala, že KV pre HP RMŽ a ND je uznášaniaschopný a v rámci zasadnutia je možné. V prípade nutnosti, pristúpiť k schvaľovaniu aktualizácii interných riadiacich dokumentov.

Za overovateľku záznamu bola navrhnutá Mgr. Andrea Drobná z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny. Návrh bol schválený členmi a členkami KV pre HP RMŽ a ND, bez pripomienok.

**K bodu 3 programu:** Odsúhlasenie programu zasadnutia

Predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová, vyzvala členov a členky KV pre HP RMŽ a ND na predloženie prípadných návrhov na doplnenie ďalších bodov programu zasadnutia. Poznamenala, že ďalšie návrhy vychádzajú z iniciatívy členov a členiek KV pre HP RMŽ a ND bude možné prerokovať aj v rámci bodu 8 programu - „Rôzne“. Nasledovalo hlasovanie o návrhu programu zasadnutia.

S návrhom programu zasadnutia súhlasili všetci prítomní členovia a členky KV pre HP RMŽ a ND. Neboli predložené žiadne doplňujúce návrhy.

**K bodu 4 programu:** Odpočet úloh za rok 2020 a informácia o dosiahnutých výsledkoch GHP RMŽ a ND

**- Informácia o zmene organizačného poriadku a organizačnej štruktúry na MPSVR SR**

Predsedníčka výboru Mgr.Dagmar Litterová odovzdala slovo tajomníčke výboru Mgr. Monike Bruňackej Kollerovej, ktorá členov a členky KV pre HP RMŽ a ND informovala o zmene organizačného poriadku a organizačnej štruktúry MPSVR SR.

Za agendu gestora HP RMŽ a ND a celkové zabezpečenie analytickej, hodnotiacej, strategickej činnosti a uplatňovanie horizontálnych princípov, je zodpovedné Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Za uplatňovanie v podmienkach systému riadenia EŠIF je to v zmysle dokumentov, ktorými sú Partnerská dohoda SR a Systém riadenia EŠIF. Výkonným orgánom, ktorý bol zodpovedný na MPSVR SR za zabezpečenie aplikovania uplatňovania HP RMŽ a ND bol do 15.júna 2020 - Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. V rámci tohto odboru boli vytvorené pre gestorov horizontálnych princípov administratívne kapacity v zmysle uznesenia vlády SR č. 519 z roku 2014, kde bolo gestorovi HP pridelených 15 štátnozamestnaneckých miest, 12 štátnozamestnaneckých miest na odbore rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a 3 štátnozamestnanecké miesta boli na odbore pre problematiku vykonávania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Pod týmto odborom sa v roku 2016, vytvorilo samostatné špecializované pracovisko, vznikol samostatný celok, zastupujúci GHP RMŽ a ND, bolo vytvorené oddelenie horizontálnych princípov. Oddelenie horizontálnych princípov Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí bolo vecne príslušným útvarom MPSVR SR, orgánom ktorý plnil úlohy gestora HP, bol zodpovedný za plnenie úloh, uplatňovanie a aplikovanie v EŠIF. Z hľadiska prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím, oddelenie horizontálnych princípov , spolupracovalo s odborom pre problematiku vykonávania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Rozhodnutím ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 17/2020 zo dňa 11. júna 2020 a na základe Dodatku č. 36 z 15. júna 2020 k Organizačnému poriadku MPSVR SR č. 30/2011 z 24. júna 2011 došlo k zmenám v organizačnej štruktúre MPSVR SR s účinnosťou od 15.6.2020. Zmena sa týkala aj oddelenia horizontálnych princípov, ktorý bol premenovaný na odbor horizontálnych princípov a zaradený pod Sekciu rodinnej politiky.

To znamená, že už nie je súčasťou odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, ktorý sa 15. júna 2020 premenoval, ale stal sa tento odbor samostatným odborom a došlo k oddeleniu agendy štátnej politiky a agendy horizontálnych princípov v EŠIF. V zmysle tohto dodatku číslo 36 ktorým sa menil organizačný poriadok na MPSVR SR, odbor horizontálnych princípov plní a zabezpečuje úlohy v oblasti koordinácie a implementácie horizontálnych princípov. Tento odbor je teda vecne príslušný orgán MPSVR SR, je to orgán ktorý plní úlohy gestora, je zodpovedný za plnenie úloh, aplikovanie a uplatňovanie horizontálnych princípov.

Štátnozamestnanecké miesta pôsobiace pôvodne na Odbore pre problematiku vykonávania dohovoru OSN o právach osôb zo zdravotným postihnutím, boli presunuté na odbor horizontálnych princípov, čo sa týka organizačnej štruktúry odbor horizontálnych princípov aktuálne spadá do pôsobnosti štátnej tajomníčky a patrí pod sekciu rodinnej politiky MPSVR SR. Nespadá pod priamo riadiacu pôsobnosť ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

#### **- Predstavenie nových gestorov HP RMŽ a ND, informácia o ich kompetenciách, poli pôsobnosti a o rozsahu ich agendy**

Následne predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová informovala členov a členky KV pre HP RMŽ a ND o novom obsadení štátnozamestnaneckých miestach pre gestorov horizontálnych princípov RMŽ a ND (ďalej len „GHP RMŽ a ND“).

V roku 2020 nastúpila gestorka Mgr. Monika Tóková, a v jej kompetencii je projektové riadenie, spolupráca na projektovom riadení v rámci OP TP, spolupracuje pri zabezpečení implementácie našich projektov v spolupráci s novo menovanou podpredsedníčkou Ing. Silviou Chvostaľovou.

Ďalšou novou gestorkou je Mgr. Nikola Kubincová, ktorá spolupracuje v oblasti metodiky a v nastavovaní nového programového obdobia 2021-2027.

Posledný novo prijatý gestor, je Mgr. Ladislav Bango, ktorý sa taktiež bude podieľať na príprave budúceho programového obdobia 2021-2027, aj po právnej stránke legislatívneho charakteru, bude mať v kompetencií všetky témy týkajúce sa Charty základných práv EÚ.

**-Aktualizácia Štatútu KV pre HP a príprava aktualizácie Manuálu procedúr Gestora HP- následné schvaľovanie Systému implementácie HP RMŽ a ND, verzie 1.7**

Predseda výboru Mgr. Dagmar Litterová odovzdala slovo tajomníčke výboru Mgr. Monike Bruňackej Kollerovej, ktorá členov a členky KV pre HP RMŽ a ND informovala o aktualizácii Štatútu KV pre HP a o príprave novej verzie Manuálu procedúr Gestora HP. Pri zmene organizačného poriadku MPSVR SR, sme boli povinní aktualizovať aj Štatút KV HP RMŽ a ND, samozrejme postupy, ktoré sme zvolili k menovaniu novej predsedníčky KV HP RMŽ a ND, pani Mgr. Dagmar Litterovej sme interne prerokovali s odborom právnych služieb MPSVR SR.

Bola zasielaná žiadosť o novú nomináciu Ministrovi práce sociálnych vecí a rodiny SR bola predložená žiadosť o novú nomináciu na pozíciu predsedníčky KV pre HP, nakoľko predošlá riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí ukončila s MPSVR SR svoj pracovnoprávny pomer. V zmysle, aktuálne platného organizačného poriadku patrí zriadenie a vedenie koordinačného výboru do kompetencie odboru horizontálnych princípov. Odborom právnych služieb bolo Gestorovi HP RMŽ a ND odporúčané predložiť pánovi ministrovi Bc. Milanovi Krajniakovi, nový menovací dekrét pre novú predsedníčku koordinačného výboru, pre - pani riaditeľku odboru horizontálnych princípov pani Mgr. Dagmar Litterovú.

V Štatúte KV pre HP RMŽ a ND bolo vykonaných niekoľko zmien, prvou podstatnou zmenou v článku 8 ods 1 s názvom predseda a predsedníčka, podpredseda a podpredsedníčka koordinačného výboru bolo potrebné zmeniť predsedníctvo z riaditeľky odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí na riaditeľku odboru horizontálnych princípov, aby našej pracovnej skupine, t.j. koordinačnému výboru predsedala pani riaditeľka Mgr. Dagmar Litterová. Koordináčnemu výboru RMŽ a ND by nemala predsedáť riaditeľka iného odboru, ktorý má svojou vecnú odbornú pôsobnosť, v inej oblasti, v oblasti štátnej politiky a nie v oblasti EŠIF. V tomto odseku sa taktiež zmenilo, že podpredsedníčku KV HP RMŽ a ND menuje predsedníčka, teda pani riaditeľka Mgr. Dagmar Litterová odboru horizontálnych princípov. V článku 2 sme zmenili spoluprácu v rámci zasielania dokladov z odboru horizontálnych princípov a posledná zmena, ktorá bola vykonaná v článku 9 ods. 2, je že, úlohu sekretariátu koordinačného výboru plní odbor horizontálnych princípov, predtým bolo uvedené, že túto úlohu plní odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Zmeny, ktoré boli v Štatúte koordinačného výboru vykonané, sme zapracovali a zaslali všetkým členom a členkám KV HP RMŽ a ND s hlasovacím právom na schvaľovanie písomným postupom per

rollam. Pozorovateľkám a pozorovateľom boli zmeny vykonané v Štatúte KV HP RMŽ a ND zaslané na vedomie. Uvedené zmeny, vyplývajúce, z aktualizácie organizačného poriadku a organizačnej štruktúry sme neposielali na pripomienkovanie členom a členkám KV HP RMŽ a ND, nakoľko organizačný poriadok MPSVR SR je vnútorný riadiaci akt MPSVR SR a gestorom horizontálnych princípov RMŽ a ND, podľa predošlého organizačného poriadku bolo oddelenie horizontálnych princípov. Bolo vecne príslušným útvarom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, orgánom plniacim úlohy gestora a to v súčasnosti zastrešuje novovzniknutý odbor horizontálnych princípov. To znamená, že vecná pôsobnosť a kompetencie gestora v oblasti EŠIF sa nezmenili. Z toho dôvodu, zmeny neboli zasielané na pripomienkovanie. V októbri od 6.10 do 13.10 2020, prebehlo hlasovanie, rozhodovanie písomným postupom per rollam č. 9, cieľom bolo prijať uznesenie a schváliť tieto zmeny. Žiaľ toto hlasovanie, bolo z technických príčin zrušené, došlo k technickým problémom a tým k nezrovnalostiam a čo by spôsobilo nerovnosť podmienok pri hlasovaní všetkých členov.

Rozhodli sme sa hlasovanie zrušiť a vyhlásiť nové hlasovanie písomným postupom per rollam č.10. V jeden deň bolo hlasovanie per rollam 9 zrušené a v ten istý deň bolo vyhlásené nové hlasovanie písomným postupom per rollam č. 10, cieľom bolo schváliť zmeny v Štatúte koordinačného výboru.

Cieľom bolo prijať novú verziu štatútu, prijať uznesenie a novú verziu október 2020. Toto hlasovanie bolo ukončené v pondelok 26. októbra a bolo úspešné, začo sa tajomníčka Koordinačného výboru zúčastneným členom a členkám veľmi pekne poďakovala. Záznam z rokovania bol vypracovaný 27. októbra 2020 a v ten istý deň bol aj zasielaný všetkým členom na vedomie, ktorého súčasťou bolo aj Uznesenie číslo 12 a Štatút KV HP RMŽ a ND, verzia október 2020.

Ďalej tajomníčka KV pre HP informovala o aktualizácií interných dokumentov Gestora HP RMŽ a ND, t.j. manuálu procedúr gestora HP - posledná aktuálna platná verzia je - verzia 9, ktorá bola menená minulý rok, táto verzia je platná od 26. novembra 2019.

V poslednej verzii Manuálu procedúr Gestora HP boli zapracované okrem iného aj nedostatky z vládneho auditu, ktorý sa konal minulý rok 2019 a o týchto zmenách sme Vás informovali na minuloročnom zasadnutí KV HP RMŽ a ND. Aktuálne sa očakáva do konca mesiaca november 2020, že nadobudne účinnosť systém riadenia EŠIF číslo 10. Zo samotnej dokumentácie vyplýva, že gestor má povinnosť zosúladiť svoju riadiacu dokumentáciu s novým platným systémom riadenia EŠIF. Úlohou bude

zapracovať tieto zmeny, ako aj zmeny, týkajúce sa zmeny organizačnej štruktúry a organizačného poriadku MPSVR SR.

Gestor HP RMŽ a ND bude aktualizovať Manuál procedúr Gestora HP, vrátane všetkých jeho príloh, ako aj prílohy č. 1 s názvom Systém implementácie HP RMŽ a ND, ktorá bude zaslaná členkám a členom KV pre HP na pripomienkovanie a následne bude vyhlásené písomné hlasovanie per rollam č. 11. Pani tajomníčka KV HP RMŽ a ND, svoju reč ukončila prosbou o spoluprácu, pri aktualizácii našich nových dokumentov.

#### - **Informácia k výzvam a vyzvaniam jednotlivých OP EŠIF**

Tajomníčka výboru Mgr. Monika Bruňacká Kollerová, odovzdala slovo gestorke HP Ing. Ivete Novomestskej, ktorá členov a členky KV pre HP RMŽ a ND, oboznámila, že ich bude informovať o výzvach a vyzvaniach, ktoré boli gestorovi HP RMŽ a ND zaslané na pripomienkovanie za jednotlivé OP.

OP Integrovaná infraštruktúra – PO 1-6 Ing. Novomestská informovala, že systém posudzovania súladu s HP je zadefinovaný v rámci vyzvaní a príručky pre žiadateľa, ako jedna z podmienok poskytnutia príspevku. RO akceptuje iba súhlasné stanovisko gestora HP bez výhrad. Ďalej je povinnosť pre prijímateľa pre všetky projekty neinvestičného charakteru (štúdie, hodnotenia, projektová dokumentácia) získať súhlasné stanovisko gestora pred finálnou fázou projektu a predložiť ho na RO najneskôr so záverečnou žiadosťou o platbu.

Pre PO 7 proces posudzovania súladu projektov s HP RMŽ a ND prebieha vo fáze projektovej prípravy, to znamená v rámci štúdie uskutočniteľnosti. Gestor je zapojený do procesov pripomienkovania štúdie uskutočniteľnosti v MetaIS a pripomienkovanie a účasť na verejnej konzultácii k ŠU. Novomestská informovala, že v rámci OP II bolo za rok 2020 gestorovi spolu predložených 37 výziev a vyzvaní na pripomienkovanie.

V rámci OP LZ Novomestská uviedla, že spolupráca gestora spočíva v navrhovaní osobitných podmienok k naplňovaniu a uplatňovaniu podmienok horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia. Gestor ďalej zadefinuje súbor sledovaných Iných údajov, vypracováva stanoviská k výzvam a vyzvaniam pre CKO a taktiež školí odborných hodnotiteľov dopytovo-orientovaných výziev a vyzvaní pre národné projekty. K 15. 10 2020 bolo vykonaných spolu 12 školení. Ďalej informovala, že za OP LZ bolo zaslaných spolu gestorovi za rok 2020 23 vyzvaní a 4 výzvy na pripomienkovanie.



Ing. Novomestská prešla k Integrovanému operačnému programu, kde uviedla, že zaslaných výziev gestorovi na pripomienkovanie bolo podstatne menej ako v predchádzajúcich dvoch OP. Za rok 2020 bolo zaslaných celkom 8 výziev na pripomienkovanie.

Ďalej gestorka informovala že OP Výskum a Inovácie sa zlúčil s OP Integrovaná infraštruktúra v roku 2019. V roku 2020 boli vyhlásené dve výzvy v rámci PO 9 a 4 výzvy v rámci PO 11, ktoré sú súčasťou OP II. Po zlúčení oboch OP, boli bývalému OP Val pridelené PO 9 až PO 13.

Za OP Kvalita životného prostredia bolo gestorovi k októbru 2020 zaslaných na pripomienkovanie, resp. stanovisko výziev a vyzvaní v celkovom počte 6.

V rámci OP Efektívna verejná správa Novomestská informovala, že k 15.10.2020 gestor evidoval 4 vyzvania zaslané na stanovisko a žiadne výzvy. Podobne ako v OP Ľudské zdroje, tak aj v OP Efektívna verejná správa gestor HP RMŽ a ND školí odborných hodnotiteľov. K 15.10.2020 gestor vykonal 4 školenia OH a zúčastnil sa na odbornom hodnotení osobitného hodnotiaceho kritéria súladu projektu s HP RMŽ a ND na 6 národných projektoch a 8 dopytovo - orientovaných výzvach.

Ďalej Novomestská oznámila, že v rámci OP Rybné hospodárstvo za rok 2020 neboli zaslané gestorovi zo strany RO od posledného zasadnutia KV pre HP žiadne výzvy a vyzvania na pripomienkovanie a taktiež nebol gestor oslovený k zabezpečeniu výkonu procesu odborného hodnotenia kritéria súladu s HP RMŽ a ND, ani školenia odborných hodnotiteľov.

Ďalej zopakovala, že v od prezentovanej tabuľke je zobrazené, že gestorovi neboli za rok 2020 ale ani za rok 2019 zaslané žiadne výzvy a vyzvania na pripomienkovanie. Novomestská poukázala na skutočnosť že, v rámci OP Technická pomoc boli zasielané gestorovi HP RMŽ a ND na posúdenie 5 návrhov vyzvaní.

Zároveň uviedla, že Gestor HR RMŽ a ND je prijímateľom technickej pomoci v rámci dvoch schválených projektov financovaných z OP technická pomoc na roky 2014-2020. Jedná sa o projekt Stabilizácia AK gestora HP RMŽ a ND III, kde hlavnou aktivitou je zabezpečenie financovania miezd a odmien pre 15 administratívnych kapacít. Druhým projektom sú Pracovné stretnutia GHP II., ktorého účelom aktivít je organizačné a technické zabezpečenie zasadnutí, stretnutí neformálnych pracovných skupín gestora, ako aj ad hoc zasadnutia. V rámci tohto projektu boli zatiaľ zrealizované tri pracovné stretnutia.

Novomestská ďalej informovala že za OP Rozvoj vidieka bolo za rok 2020 zaslaných gestorovi na pripomienkovanie 9 vyzvaní a žiadne výzvy a za OP Interreg bolo zaslaných zo strany RO 8 vyzvaní na pripomienkovanie a taktiež žiadne výzvy.

Na záver sa gestorka Noovomestská poďakovala za pozornosť a slovo odovzdala kolegovi Filipovi Rakúsovi.

### **-Systém preventívneho odborného posudzovania v OP II**

Systém posudzovania súladu s HP je zadefinovaný v rámci vyzvaní a Príručky pre žiadateľa, ako jedna z podmienok poskytnutia príspevku, ktorej splnenie má RO kontrolovať v rámci administratívneho overovania ŽoNFP. Riadiaci orgán akceptuje iba súhlasné stanovisko gestora HP bez výhrad. V opačnom prípade bude žiadateľovi ŽoNFP vrátená na doplnenie/prepracovanie. *Proces pre neinvestičné projekty OP II PO 1-6:* Do príručky pre prijímateľa zapracuje RO OP II PO 1 - 6 povinnosť prijímateľa pre všetky projekty neinvestičného charakteru (typu štúdie, hodnotenia, projektová dokumentácia) získať súhlasné stanovisko gestora HP RMŽ a ND pred finálnou fázou projektu a predložiť na RO OPII najneskôr so záverečnou ŽoP.

Predmetný postup bude zapracovaný do aktualizácie riadiacej – dokumentácie RO OPII a vyzvaní. PO 1 - 6 OP II- Posudzované obdobie : január 2020 – október 2020  
Počet posudzovaných PD v rámci PO 1 - 6 OP II: 12. Počet PD s chybami: 4 .Počet PD bez chýb: 12.

Počet vydaných súhlasných stanovísk Gestora HP RMŽ a ND 12\_(k termínu 31.10. 2020) PO7 OP II- Posudzované obdobie : október 2019 - október 2020-Počet posudzovaných ŠÚ v rámci PO 7 OP II: 77. Počet ŠU s chybami: 31.Všetky chyby boli na základe pripomienok gestora HP RMŽ a ND (za pomoci externej expertízy) odstránené úpravou ŠU. Počet vydaných súhlasných stanovísk GHP RN bolo 46 (k termínu 31.10. 2020). Na záver sa gestor HP Filip Rakús poďakoval za pozornosť a slovo odovzdal gestorovi HP Karolovi Horníkovi.

### **K bodu 5 programu: Informácia o školiacich a vzdelávacích aktivitách gestora HP RMŽ a ND za rok 2020 a plánované aktivity na rok 2021**

Gestor HP Filip Rakús, odovzdal slovo gestorovi HP Karolovi Horníkovi, ktorý členov a členky KV pre HP RMŽ a ND, informoval o školiacich a vzdelávacích aktivitách gestora HP RMŽ a ND za rok 2020 a plánované aktivity na rok 2021. Hlavným účelom je oboznámiť administratívne kapacity s účelom vzdelávania, priblížiť tému a základné

pojmy v oblasti nediskriminácie, rovnosti príležitostí, rodovej rovnosti.

Porozumieť problematike a ukázať praktický postup, ako zahrnúť horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia do celkového procesu od plánovania a prípravy výziev, projektov, ich hodnotenia, riadenia, implementácie a monitorovanie.

Stratégia vzdelávania vyplýva z požiadaviek všeobecných ex-ante podmienok (EAK), ktoré sú zamerané na oblasti: Nediskriminácie, Rodovej rovnosti, Zdravotného postihnutia. V rámci nediskriminácie je obsah modulu a objasnenie pojmov ako je priama a nepriama diskriminácia, obťažovanie, vyrovnávacie opatrenia, rovnosť príležitostí, spomenutý legislatívny rámec EÚ a SR, ako je antidiskriminačná legislatíva, antidiskriminačný zákon, zákonník práce a ďalšie zákony o legislatíve, dôvody a formy diskriminácie, informácia o inštitucionálnom zabezpečení ako je Slovenské národné stredisko pre ľudské práva a verejný ochranca práv. Čo sa týka modulu o zdravotnom postihnutí, je spomenutá oblasť ako sú základne pojmy, čo je to zdravotné postihnutie, univerzálny dizajn, prístupnosť, univerzálne navrhovanie. Ďalej je to legislatívny rámec ako sú medzinárodné dokumenty, hlavne Dohovor o právach osôb so zdravotným postihnutím. Inštitucionálne zabezpečenie pre osoby so zdravotným postihnutím a to hlavne Inštitút komisára pre osoby so zdravotným postihnutím. Priebeh vzdelávania -Obsah vzdelávania je rozdelený do dvoch pracovných dní:

Prvý deň: základné východiská diskriminácie a rovnosti príležitostí, rodová rovnosť, zdravotné postihnutie. Druhý deň: ciele a právne východiská HP RMŽ a ND, spolupráca s RO a SO, praktické cvičenia. Financovanie vzdelávania AK EŠIF je hradené z projektu stabilizácia gestora a týka sa to Externých školiťelov – projekt Stabilizácia AK gestora HP RMŽ a ND II. V rámci programu OPTP- Zabezpečenie technicko-vecných prostriedky, ktoré zabezpečujú jednotlivé RO. Celkové výsledky od roku 2017 do roku 2020 sa nám podarilo vyškoliť skoro 300 administratívnych kapacít, bolo ich konkrétne 295. V roku 2020 sme plánovali pokračovať vo vzdelávacích aktivitách, no vzhľadom na situáciu ktorá nastala začiatkom roka v súvislosti s pandémiou COVID 19 sme museli od našich plánov upustiť. Absolvovali sme len jednu vzdelávaciu aktivitu na začiatku roka.

Plánujeme pokračovať vo vzdelávacích aktivitách prostredníctvom pripravovaného E-learningu, ktorý by mal výraznou mierou uľahčiť a zrýchliť celý proces vzdelávania. V spolupráci s odborom AK EŠIF na Ministerstve investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie, hľadáme riešenia akým spôsobom by sme sa vedeli zapojiť do CPV s vlastným vzdelávaním o našej problematike.

## **K bodu 6 programu: Informácia o plánovaných aktivitách gestora HP RMŽ a ND**

Gestor HP Karol Horník, odovzdal slovo predsedníčke Mgr. Dagmar Litterovej, ktorá členov a členky KV pre HP RMŽ a ND, informovala o plánovaných aktivitách gestora HP RMŽ a ND. Predsedníčka KV HP RMŽ a ND vyzvala členov KV HP RMŽ a ND, aby si postupne začali pripravovať otázky a gestori HP ich budú postupne zodpovedať v časti " Rôzne". Čo sa týka informácie a plánovaných aktivít za gestora HP, v súčasnosti vzhľadom nato, že tento rok si vyžiadal veľmi veľa zmien a prispôbovaní sa. Musel sa nájsť spôsob ako nastaviť úlohy tak, aby sa plnili a museli byť splnené záväzky, ktoré boli nie len vo vzťahu k riadiacim orgánom a členom KV HP RMŽ a ND, ale aj Európskej komisii. Podmienky týkajúce sa hlavne vzdelávania, sa museli transformovať hlavne formou on-line. V súčasnosti Odbor horizontálnych princípov plánuje, nie len e-learning ale hlavne vzdelávanie, buď to bude formou MS- teams alebo nejaký iný softvér, ktorý umožní on-line vzdelávanie a takýmto spôsobom by sa gestori HP dostali aj k viacerých administratívnych kapacitám a možno by sa čo najrýchlejšie naplnil priestor, ktorý je potrebné zaplniť, to je vyše 1500 kapacít, ktoré nie sú ešte stále zaškolené.

Povinnosť vzdelávať sa prelína aj do ďalšieho programového obdobia, tým že už sú nastavené základné horizontálne podmienky pre roky 2021- 2027, do ktorých stále spadáme a kritéria, ktoré sú nastavené znamenajú aj to, že vzdelávanie ďalej pokračuje. Medzi podmienky, alebo základné horizontálne podmienky - ktoré v súčasnom programovom období sú 4. V rámci základných horizontálnych podmienok tam patrí zabezpečenie nastavenia účinného mechanizmu pre implementáciu Charty základných práv EÚ a zároveň implementácia Dohovoru OSN o právach osôb zo zdravotným postihnutím. Tieto dve podmienky prechádzajú do nového programového obdobia, ktoré momentálne spadajú pod gesciu gestora HP RMŽ a ND, sme v rámci Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, gestormi za tieto témy a nie len v rámci rezortu práce ale aj v rámci celého Slovenska zabezpečujeme plnenie týchto podmienok. Našou úlohou je zabezpečiť do konca roka aby tieto podmienky boli aspoň z časti nastavené a splnené. V súčasnosti, pripravil gestor HP RMŽ a ND základ mechanizmu, ktorý by mohol fungovať v budúcom programovom období 2021-2027. Vzhľadom nato, že Partnerská dohoda na roky 2021-2027 ešte nie je vo finálnej verzii a nie sú presné a konkrétne hranice nastavené a schválené európskou komisiou. Je pre nás veľmi zložité pracovať s dokumentmi a podmienkami, ktoré sú a ktoré potrebujeme zastaviť pre náš členský štát.

Predsedačka Mgr. Dagmar Litterová, upovedomila členov KV HP RMŽ a ND, že sa budeme snažiť ešte do konca roka 2020 skontaktovať s členmi a členkami KV HP RMŽ a ND, neformálne komunikovať o nastavení mechanizmu, ktorý gestori HP začali nastavovať. V súčasnosti, gestori HP komunikujú so zástupcami Európskej komisie, ktorí majú na starosti plnenie základných horizontálnych podmienok a práve preto sa to musí urobiť naozaj rýchlo a promptne. V prezentácii, sú presne informácie týkajúce sa presných podmienok k čomu došlo, aké podmienky sú potrebné a aké stretnutia sa doteraz absolvovali. Doteraz sme kontaktovali Equality body na Slovensku tzv. Slovenské národné stredisko pre ľudské práva a Ochrankyňu práv pre osoby zo zdravotným postihnutím pani Stavrovskú, s ktorou máme predbežnú dohodu o spolupráci, budeme samozrejme kontaktovať aj ďalších partnerov, ktorí zastávajú najvyššie pozície na Slovensku týkajúce sa ochrany určitých cieľových skupín, ktorým sa gestori HP budú venovať a vytvára sa na našom odbore horizontálnych princípov memorandum, ktoré bude obsahovať spoluprácu medzi týmito inštitúciami a bude záväzne obsahovať súčinnosť v oblasti ktorých sa týka naša nasledujúca spolupráca, teda ľudské práva, pomoc osobám so zdravotným postihnutím a dodržiavanie horizontálnych princípov 2021-2027. Predsedačka ďalej KV pre HP informovala členky a členov o príprave záverečnej správy, ktorá sa bude týkať aktivít a implementácie horizontálnych princípov za obdobie 2014-2020. Pani predsedačka Mgr. Dagmar Litterová, vyzvala členov KV HP RMŽ a ND na komunikáciu a spoluprácu. Predsedačka Mgr. Dagmar Litterová oboznámila členov a členky KV HP, že ich budeme kontaktovať, aby nám prípadne poslali ucelený materiál o tom či sa im darilo v rámci realizácie týchto princípov v regiónoch priamo implementovať ciele a témy, ktoré odbor horizontálnych princípov mal na starosti. Na záver sa predsedačka KV HP RMŽ a ND poďakovala za slovo a uviedla bod "Rôzne" .

### **K bodu 7: Rôzne**

Predsedačka výboru Mgr. Dagmar Litterová v rámci bodu „Rôzne“ vyzvala členov a členky KV pre HP RMŽ a ND, aby kládli doplňujúce otázky.

Do rozpravy sa prihlásila p. Lea Rollová, ktorá sa opýtala práve na plnenie horizontálnych princípov v oblasti prístupnosti prostredia, ako bolo spomínané, je to jednou z podmienok začlenenia ľudí so zdravotným postihnutím do života komunity.

V predchádzajúcom období sme o tom spolu diskutovali, že by bolo potrebné hodnotiteľov v tejto oblasti trochu viacej vyškoliť, aby dokázali lepšie túto stránku

posudzovať, mali sme zatiaľ len dvoch hodnotiteľov, čo je veľmi málo takže by bolo potrebné, počítať s tým aby sa im táto oblasť trochu lepšie podchytila v posudzovaní projektovej dokumentácie, jedna sa hlavne o investičné projekty.

Pani Rollová nakoniec poďakovala za otázku. Predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová vysvetlila, že v súčasnosti posudzovanie, ktoré bolo prezentované je práve nastavením toho, aby bolo najprv všetko kontrolované až tak predkladané ako žiadosti o NFP. Preventívne odborné posudzovanie, ktoré prezentoval gestor HP Filip Rakús, je tým mechanizmom. Predsedníčka Mgr. Dagmar Litterová uviedla, že sa podarilo dosiahnuť to že, projekty v oblasti OP integrovanej infraštruktúry sa pred tým ako prijímatelia preložia svoju dokumentáciu a žiadosť o NFP, musia predložiť súhlasné stanovisko. Odbor horizontálnych princípov- má šiestich dohodárov, ktorí sú rozdelení podľa prioritných osí a sú vážení odborníci vo svojej oblasti, sledujú práve bezbariérovosť a prístupnosť v infraštruktúre, ale aj v rámci informatizácie. IROP je viac o konkrétnych a menších projektoch- tam je problém sa dostať priamo do procesu ešte pred schvaľovaním projektov. Deväťdesiatdeväť percent projektov, ktoré prechádzajú cez IROP sú projekty v malej infraštruktúre, kde proces je trochu zložitejší.

Vzhľadom nato, že sa jedná nie len o budovy, ale aj o cesty o vnútorný a vonkajší priestor budov, ale aj o prístupnosť, čiže oblasti, ktoré sú naozaj veľmi široké a vytvoriť celý ten systém je veľmi časovo veľmi náročný. Spolupracujeme s Technickou univerzitou ako aj s odborníkmi cez Úniu osôb so Zrakovým postihnutím, máme komunikáciu naozaj s ľuďmi, ktorí sú odborníci a snažíme sa vstupovať do procesov čo najviac. Predsedníčka výboru vyzvala členov a členky, že ak majú nejaký návrh, ktorý by bol vhodný akým spôsobom, ako mechanizmus nastaviť, tak aby to nebolo ľudský aj administratívne náročné.

Pani Rollová, ďalej položila otázku, chcela povedať, že ľudia ktorí neabsolvujú riadne vzdelávanie, nedokážu vyplniť ani checklist, pretože je to tak odborná problematika, ktorej musí človek rozumieť. Prosté to prostredie, tá architektúra sa nedá jedným checklistom vybaviť, p. Rollová mala skôr na mysli to, že tí hodnotitelia, ktorý sa napríklad získajú, budú vybrať vo výberovom konaní, by mali minimálne pár hodín prejsť odborným vzdelávaním v tejto oblasti. Najviac by pomohlo keby sa jednotlivým hodnotiteľom vysvetlilo načo treba klásť dôraz a čo si treba všímať a takisto je to rôzne aj podľa typu napríklad budov.

Na záver pani Rollová viedla, že to celkom nefunguje a majú v tom skúsenosti. Predsedníčka Dagmar Litterová, odpovedala na otázku a zároveň súhlasila, že to nie

je veľmi jednoduché, tak ako sme si to predstavovali, tá typológia všetkých priestorov pre možnosti, ktoré potrebujeme odsledovať je veľmi široká, čiže to spektrum je veľké a práve preto pomaličky komunikujeme s ľuďmi.

Snažíme sa nastaviť proces, ako majú vyzerat' MHD, čo všetko majú obsahovať a to máme dokomunikované, odkonzultované. Pripravujú sa výzvy, ktoré sa zaoberajú financovaním alebo nákupom dopravy. Vieme, automaticky poslať podmienky, ktoré musia spĺňať technické podmienky. Vytvára sa aj metodika, čo všetko má obsahovať vnútorný priestor. Mali by sme nájsť smer, na to ako čo jednoduchšie nastaviť podmienky tak, aby boli dodržiavané. Do budúceho programového obdobia pre všetky členské štáty je požadované, aby bol funkčný sankčný mechanizmus pre plnenie Charty ľudských práv a Dohovoru OSN pre osoby zo zdravotným postihnutím, hlavne článok 9 a pre Slovensko je to skvelé, lebo sme v tomto programovom období začali ako prvý so sankčným mechanizmom plnenia podmienok HP a teraz vieme podmienky rozširovať. Sankčný mechanizmus bude i naďalej, len toľko že ľudské práva a dôstojnosť sa zachovajú v prvom rade, čiže bude to sankcia - to znamená vyradenie automaticky, v prípade ak projekt nedodrží podmienky, ktoré sú nastavené a bude na nich naozaj záležať.

Pani Dagmar Horná, avizovala v telefonáte, že sa nemôže zúčastniť 7. on-line zasadania KV z neodkladných dôvodov. Zároveň, v súlade s programom zasadania, ale aj ako členke KV, nominovanej Radou vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej "rada"), si dovoľila predložiť nasledovné konštruktívne návrhy:

1. Ad bod 4 programu navrhujem, aby sa KV venoval aj kvalitatívnym parametrom plnenia sledovaných HP-ít v jednotlivých OP-och - pokiaľ odpočet tieto informácie prinesie, uvítame ich na webe KV rs. inej relevantnej platforme.

Odpoveď: V súčasnosti, nevidujeme kvalitatívne parametre pre plnenie sledovaných HP v jednotlivých operačných programoch. Avšak aj napriek tomu, si dovoľíme skonštatovať, vzhľadom na znížený počet chybovosti v projektoch, že sa zvýšila miera informovanosti pre občanov pre oblasti rovnosti mužov a žien a nediskriminácia. Hlavné ciele pre horizontálny princíp rovnosť mužov a žien (HP RMŽ) sú zadefinované v závislosti od fondu EÚ, z ktorého sú programy a ich prioritné osi podporované.

Hlavným cieľom pre programy ESF je „zabezpečiť rovnosť mužov a žien na trhu práce a v príprave naň“ a cieľom pre ostatné programy EŠIF je „zníženie horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie v odvetviach hospodárstva“.

Hlavným cieľom horizontálneho princípu nediskriminácia (HP ND) pre programy ESF je „zabezpečiť rovnosť príležitostí na trhu práce a v príprave naň,“ a pre ostatné programy EŠIF je cieľom „zabezpečiť rovnosť príležitostí v prístupe a využívaní infraštruktúry a služieb“. Čo je vlastne kvalitatívnym plnením úloh horizontálnych princíпов.

2. Ad bod 5 a 6 programu navrhujem, aby úplnú informáciu/úplné informácie a ich updaty zaslal / zasielal gestor HP všetkým členkám a členom KV.

Odpoveď: Všetky updaty sú členom a členkám KV HP RMŽ a ND zasielané na pripomienkovanie. Tajomníčka výboru Mgr. Monika Bruňacká Kollerová, členov a členky KV pre HP RMŽ a ND informovala o zmene organizačného poriadku a organizačnej štruktúry MPSVR SR v bode 4.

3. Ako členka KV nominovaná radou si členkám a členom KV si dovoľila dať do pozornosti uznesenia rady z 2.10.2020, najmä uzn. č. 247, 248 (všetky uznesenia prikľadáme v prílohe). Gestorovi HP si (aj ad bod 4 programu) dovoľujem navrhnúť, aby členkám a členom KV objasnil, ako bude v súvislosti so zmenami org. poriadku a štruktúry na MPSVR SR pristupovať k uzneseniam rady.

Odpoveď: Našou úlohou je vytvárať priestor v rámci výziev a vyzvaní pre všetky znevýhodnené cieľové skupiny s ohľadom na nediskrimináciu. Rešpektujeme všetky stanovené ciele štátu s ohľadom na plnenie cieľov Európskej komisie. Za plnenie uznesení sú zodpovedné príslušné orgány (odborné odbory ,sekcie), ktoré majú v kompetencii ich napĺňanie. Gestor HP nemá za úlohu vytvárať štátnu politiku ale sledovať dodržiavanie nediskriminácie v nadväznosti na národnú a nadnárodnú politiku.

## **K bodu 8: Záver**

Na záver predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová poďakovala prítomným za účasť a zaželala im príjemný zvyšok dňa.

**V Bratislave, 28.10 2020**







