



MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR
GESTOR HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA



EURÓPSKA ÚNIA

ZÁZNAM ZO ZASADNUTIA KOORDINAČNÉHO VÝBORU
PRE
HORIZONTÁLNE PRINCÍPY
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA

Programové obdobie 2014 – 2020

Vypracovala:	Mgr. Monika Kollerová	Dátum: 06.07.2015 Podpis: <i>M. Kollerová</i>
Skontrolovala:	Mgr. Dagmar Litterová	Dátum: 06.07.2015 Podpis: <i>D. Litterová</i>
Overil:	Ing. Stanislav Trnovec, CSc.	Dátum: 06.07.2015 Podpis: <i>S. Trnovec</i>
Schválila:	Ing. Oľga Pietruchová riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	Dátum: 06.07.2015 Podpis: <i>O. Pietruchová</i>

Bratislava, júl 2015

Záznam zo zasadnutia
Koordinačného výboru pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a
nediskriminácia

Dátum konania: 29. 06. 2015

Miesto konania: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Špitálska 4-6

816 43 Bratislava

(zasadačka č. 106)

Čas konania: 13:00 hod.

Prítomní/é: podľa prezenčnej listiny

Program zasadnutia koordinačného výboru:

1. Otvorenie – úvodné slovo
2. Overenie uznášanania schopnosti, schválenie overovateľa záznamu
3. Odsúhlasenie programu
4. Štatút koordinačného výboru pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia - vyhodnotenie pripomienkového konania, diskusia, schvaľovanie materiálu
5. Systém implementácie horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia - vyhodnotenie pripomienkového konania, diskusia, schvaľovanie materiálu
6. Prestávka na občerstvenie
7. Komunikačná stratégia horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia - vyhodnotenie pripomienkového konania, diskusia, schvaľovanie materiálu
8. Informácia o novom programovom období 2014-2020 – nastavenie uplatňovania horizontálnych princípov nediskriminácia a rovnosť mužov a žien a plnenie všeobecných ex-ante kondicionalít nediskriminácia, rodová rovnosť a zdravotné postihnutie.
9. Odovzdanie menovacích dekrétov členom koordinačného výboru v zmysle Štatútu koordinačného výboru pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia.
10. Rôzne

K bodu 1 programu:

Zasadnutie koordinačného výboru pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (ďalej len „koordinačný výbor“) otvorila jej predsedníčka Ing. Oľga Pietruchová, M.A. a privítala všetkých zúčastnených.

K bodu 2 programu:

Gestorka HP overila uznášaniaschopnosť koordinačného výboru a zároveň bol za overovateľa záznamu navrhnutý a schválený Ing. Stanislav Trnovec, CSc. SE zástupca mimovládnej organizácie Klub mnohohodetných rodín.

K bodu 3 programu:

S odsúhlasením programu koordinačného výboru súhlasili všetci prítomní členovia a členky. Nikto zo zúčastnených členov a členiek koordinačného výboru nemal námietky, ani doplňujúce návrhy.

K bodu 4 programu:

Predsedníčka výboru odovzdala slovo tajomníčke výboru Mgr. Monike Kollerovej, ktorá odprezentovala informáciu o materiáli: „*Štatút koordinačného výboru pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia*“, vyhodnotila pripomienkové konanie a informovala o zmenách materiálu v zmysle prijatých pripomienok.

Následne bola k predmetnému materiálu otvorená diskusia. Štatút koordinačného výboru pre HP RMŽ a ND bol jednomyseľne schválený všetkými zúčastnenými.

K bodu 5 programu:

V rámci bodu 5 programu gestorka HP Mgr. Dagmar Litterová odprezentovala materiál: „*Systém implementácie horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácie*“, tak ako bol zaslaný na pripomienkovanie členom a členkám koordinačného výboru, vrátane pripomienok, ktoré boli v určenej lehote doručené a zapracované, pripomienkovanie vyhodnotila. Taktiež informovala, že ide o materiál, ktorý je možné na návrh členov a členiek výboru v prípade potreby ďalej dopĺňať.

Gestorka HP Mgr. Dagmar Litterová informovala, že väčšina pripomienok sa týkala merateľných ukazovateľov. Gestor HP nemá vlastné ukazovateľa avšak gestor HP

na základe dohody a spolupráce priradzuje relevanciu HP tým ukazovateľom, ktoré majú vytvorené jednotlivé operačné programy riadiacich orgánov a korešpondujú s cieľmi HP RMŽ a ND.

Po prezentácii materiálu bola otvorená diskusia k predmetnému materiálu. V rámci diskusie odzneli nasledovné pripomienky a návrhy:

Podpredseda Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť PhDr. Kálmán Petőcz zdôraznil obtiažnosť identifikácie nepriamej diskriminácie a z tohto dôvodu poukázal na dôležitosť kritérií, ktoré je potrebné v projektoch implicitne zahrnúť. Informoval sa o existencii materiálu, ktorý by toto upravoval. Riaditeľka odboru ORRRP Ing. Oľga Pietruchová, M.A. uviedla, že identifikáciu je možné vykázat' merateľnými ukazovateľmi. Na kontrolu budú slúžiť dotazníky, check listy.

Predseda Národnej rady občanov so zdravotným postihnutím v SR RNDr. Branislav Mamojka, CSc. upozornil na neustále nedodržiavanie platných právnych predpisov a zdôraznil potrebu zabezpečenia dodržiavania platnej legislatívy v praxi.

Ing. Arch. Lea Rollová , zástupkyňa pani Wolekovej (Socia) upozornila na nedostatky v stavebnom zákone, nakoľko sa dostatočne nevyužili možnosti, keď bol tento zákon otvorený a preto žiadala zdôvodnenie neuvedenia bezbariérových kritérií, neplnenie požiadavky bezbariérovosti, nedostatočnosť kontrolného mechanizmu na to určeného. Informovala, že nedostatkom je taktiež mierka projektovej dokumentácie, ktorá bezbariérové kritériá nezobrazuje.

Riaditeľ odboru integrácie osôb so zdravotným postihnutím Mgr. Michal Krivošík zdôraznil, že uvedený stavebný zákon bol z ich strany pripomienkovaný.

Gestorka HP Mgr. Dagmar Litterová poukázala na možnosti nastavenia kritérií bezbariérovosti v rámci každej výzvy na predkladanie projektov ako špecifické kritérium a podmienky priechodnosti, ďalej v rámci implementácie aj ako predmet kontroly, kontrolného listu, a zdôraznila, že všetky projekty by mali mať podmienky plniť sociálny aspekt – podporu zamestnatelnosti znevýhodnených osôb..

Predseda Národnej rady občanov so zdravotným postihnutím v SR RNDr. Branislav Mamojka, CSc. uviedol možnosť riešenia prostredníctvom povinnosti dokladania „*Stanoviska o dodržaní bezbariérovosti*“.

Ing. Arch. Lea Rollová z Komory MNO Rady vlády pre rozvoj občianskej spoločnosti poukázala na možnosť riešenia tejto problematiky prostredníctvom stavebných úradov, ktoré by oslovovali kontrolórov za účelom kontroly projektov z hľadiska

bezbariérovosti a súčasťou projektovej dokumentácie by bolo „Zhodnotenie“. Upozornila, že veľký dôraz sa musí klásť na projektovú dokumentáciu.

Riaditeľka ORRRP Ing. Oľga Pietruchová M.A. vyzvala v tejto súvislosti na predloženie náčrtu, informácie a prisľúbila spoluprácu v tejto oblasti.

Mgr. Lýdia Gabčová z organizácie Rómsky inštitút, n.o. uviedla príklad internetovej stránky pôsobiacej v zahraničí, kde je možné porušenie bezbariérovosti nahlásiť.

Riaditeľka ORRRP Ing. Oľga Pietruchová M.A. vyzvala prítomných členov z radov riadiacich orgánov a Centrálného koordinačného orgánu hlasovať o prijatí a schválení materiálu: “ Systém implementácie HP pre RMŽ a ND na roky 2014-2020“. Dokument bol v zmysle Systému riadenia EŠIF na roky 2014 – 2020 schválený nadpolovičnou väčšinou členov za RO + CKO. Vzhľadom na to, že OP LZ nenominovali žiadneho člena za OP bolo postačujúcich 5 hlasov z 9 možných hlasov.

K bodu 7 programu:

Gestorka HP Mgr. Dagmar Litterová po odhlasovaní ďalej informovala prítomných o obsahu dokumentu „*Komunikačná stratégia pre Horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia na programové obdobie 2014 – 2020*“ a o prijatí všetkých zaslaných pripomienok. Uviedla, že dokument „*Plán vzdelávania na rok 2015*“ je indikatívnym návrhom a bude súčasťou projektu v rámci OP TP. Medzi prvé aktivity, ktoré sa budú od septembra realizovať patrí spustenie internetovej stránky a vzdelávacích aktivít pre zamestnancov z rámci EŠIF ako plnenie EAK.

V rámci diskusie odzneli nasledovné pripomienky a návrhy:

Ing. Stanislav Trnovec, CSc. SE z mimovládnej organizácie Klub mnohohodných rodín požiadal o predbežný kalendár aktivít z dôvodu zosúladenia pracovných aktivít.

RNDr. Branislav Mamojka, CSc. požiadal o vysvetlenie spôsobu financovania. Mgr. Litterová uviedla možnosť čerpania finančných prostriedkov z OP Technická pomoc a uviedla, že ORRRP nie je pod žiadnym RO, ale prierezový subjekt, preto je dôležité si uvedomiť, že akékoľvek zlučovanie s finančnými zdrojmi OP LZ je neoprávnené. Ako prierezový subjekt je gestor HP oprávnený čerpať finančné prostriedky z OP TP na roky 2014 -2020..

Komunikačná stratégia horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia bola jednomyselne schválená.

K bodu 8 programu:

Predsedníčka koordinačného výboru Ing. Oľga Pietruchová, M.A. informovala prítomných o novom programovom období 2014-2020, o nastavení uplatňovania horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia, o stave a postupoch plnenia všeobecných ex-ante kondicionalít nediskriminácia, rodová rovnosť a zdravotné postihnutie. Informovala o zovšeobecnenom determinovaní ex-ante kondicionalít v dokumente Partnerská Dohoda SR na roky 2014-2020, aj napriek značnému rozsahu dokumentov pojednávajúcich o nediskriminácií.

Podpredseda Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť PhDr. Kálmán Petőcz vyslovil nespokojnosť s nejednoznačne uvedeným vysvetlením a zníženou interpretáciou pojmu nediskriminácia a odvolávaní sa na dokument Partnerská dohoda SR na roky 2014-2020.

Predsedníčka koordinačného výboru Ing. Oľga Pietruchová, M.A. a gestorka HP Mgr. Dagmar Litterová poukázali na ďalšie právne predpisy, ktoré uvedenú problematiku zastrešujú, ako antidiskriminačný zákon a taktiež na nariadenie EP a R (EÚ) č. 1303/2013, konkrétne článok 7.

K bodu 9 programu:

V zmysle Štatútu koordinačného výboru pre HP RMŽ a ND boli prítomným členkám a členom koordinačného výboru odovzdané menovacie dekréty. Členkám a členom, ktorí sa nezúčastnili zasadnutia koordinačného výboru budú menovacie dekréty zaslané poštou.

Záverom predsedníčka koordinačného výboru poďakovala prítomným za účasť na zasadnutí Koordinačného výboru pre HP RMŽ a ND.

V Bratislave, 6. júla 2015

Vypracovala:

Mgr. Monika Kollerová

Skontrolovala a doplnila:

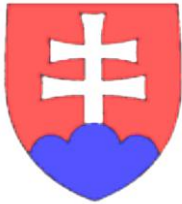
Mgr. Dagmar Litterová

Overil:

Ing. Stanislav Trnovec, CSc.

Schválila:

Ing. Oľga Pietruchová M.A.



MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR
GESTOR HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA



UZNESENIE č.1

KOORDINAČNÉHO VÝBORU PRE HORIZONTÁLNE PRINCÍPY
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA
Programové obdobie 2014 – 2020

zo dňa 29.06.2015

***Koordinačný výbor pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien
a nediskriminácia týmto prijíma:***

Štatút koordinačného výboru pre HP RMŽ a ND

Systém implementácie HP pre RMŽ a ND na roky 2014-2020

*Komunikačná stratégia horizontálne princípy rovnosť mužov a žien
a nediskriminácia*

Členkám a členom, ktorí sa nezúčastnili zasadnutia koordinačného výboru budú menovacie dekréty zaslané poštou.