






MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

GESTOR HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV

ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA



POLITIKA ETIKY A INTEGRITY, PREDCHÁDZANIE KONFLIKTU ZÁUJMU
GESTORA HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA

Dátum platnosti:		
Vypracovala:	Ing. Iveta Novomestská gestorka HP RMŽ a ND MPSVR SR	Dátum: Podpis: 
Skontrolovala:	Mgr. Dagmar Litterová gestorka HP RMŽ a ND MPSVR SR	Dátum: Podpis: 
Schválila:	Ing. Oľga Pietruchová, M.A. riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	Dátum: Podpis: 
Predkladá:	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	

Politika etiky a integrity

Postavenie gestora horizontálnych princípov (ďalej len „gestor HP“) je špecifické, keďže nevystupuje ani ako riadiaci orgán (ďalej len „RO“) ani ako sprostredkovateľský orgán (ďalej len „SO“) a nie je priamo zapojený do spravovania finančných prostriedkov EŠIF. V značnej miere sa ho však dotýkajú štandardné postupy a procesy schvaľovania, riadenia, implementácie EŠIF a koordinácie.

Gestori HP zabezpečujú koordináciu horizontálnych princípov, ktoré komplementárnym spôsobom vplyvajú na ciele Partnerskej dohody SR na roky 2014 – 2020 a naplňajú všeobecné ex ante kondicionality rodová rovnosť, nediskriminácia a zdravotné postihnutie.

Relevantní partneri gestora HP majú právo očakávať, že správanie a prístup gestorov HP rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (ďalej len „HP RMŽ a ND“) bude nediskriminačné a bude vzbudzovať rešpekt a dôveru. Zamestnanci by mali zaujať kódex správania, ktorý podporuje spoluprácu a korektné vzťahy medzi nimi a ostatnými zainteresovanými osobami s relevantných organizácií. Relevantní partneri gestora HP musia mať úplnú istotu o spravodlivosti a nestrannosti práce gestorov HP. Je preto veľmi potrebné, aby bol vypracovaný kódex „Politika etiky a integrity (záväzný pre pracovníkov GHP)“ ktorý upravuje oblasť nediskriminácie a rovnakého zaobchádzania.

Nezávislosť, objektívnosť a nestrannosť

Nezávislosť od vonkajších záujmových skupín je pre gestora HP NS a RMŽ nevyhnutná.

Gestor HP by sa mal snažiť nielen byť nezávislý od relevantných inštitúcií, organizácií a iných zainteresovaných skupín, ale tiež byť objektívny pri riešení problémov a tém v rámci úloh vyplývajúcich z činnosti gestora HP. Je nevyhnutné, aby gestor HP boli nezávislý a nestranný nielen v konaní, ale aj vo vystupovaní.

Vo všetkých záležitostiach týkajúcich sa úloh súvisiacich s náplňou činnosti gestora HP, nezávislosť gestora HP nesmie byť narušená osobnými alebo vonkajšími záujmami. Nezávislosť môže byť oslabená napríklad vonkajším tlakom alebo vplyvom na gestora HP, predsudkami gestora HP voči jednotlivcom či skupinám obyvateľstva, projektom alebo programom, predchádzajúcim zamestnaniam alebo osobnou, či finančnou situáciou, ktoré by mohli spôsobiť konflikt lojálnosti alebo konflikt záujmov. Gestori HP sú povinní pri vykonávaní pracovných povinností zdržať sa akéhokoľvek konania vo veciach, v ktorých majú osobný záujem.

Objektívnosť a nestrannosť je potrebná vo všetkých činnostiach vykonávaných gestormi HP, a to najmä v oblasti hodnotenia a vypracovávaní správ, ktoré by mali byť správne a objektívne.

Politická neutralita

Je dôležité, aby si gestor HP zachoval svoju nezávislosť od politických vplyvov a plnil svoje pracovné povinnosti profesionálnym a nestranným spôsobom. Je dôležité dbať na to, aby sa zamestnanci gestora HP, keď sa zaväzujú alebo uvažujú zaväzať sa k politickej činnosti, mali na pamäti dôsledky, ktoré takýto záväzok môže mať – alebo môže tak byť vnímaný – na ich schopnosť plniť svoje odborné povinnosti nestranne. V prípade, že zamestnanci majú súhlas k účasti na politických aktivitách, musia si byť vedomí, že tieto činnosti môžu viesť ku konfliktom s profesiou.

Konflikt záujmov

Zamestnanci musia chrániť svoju nezávislosť a vyhnúť sa (*zabrániť*) akémukoľvek konfliktu záujmov tým, že odmietnu dary alebo pozornosti, ktoré by mohli ovplyvniť alebo by mohli byť vnímané ako ovplyvňujúce ich nezávislosť a čestnosť.

Zamestnanci nesmú využívať svoje úradné postavenie na súkromné účely a mali by sa vyhnúť (*zabrániť*) vzťahom, ktoré predstavujú riziko korupcie, alebo ktoré môžu vzbudzovať pochybnosti o ich objektivite a nezávislosti.

Zamestnanci nesmú využívať informácie získané pri plnení svojich povinností ako prostriedok na zabezpečenie osobného prospechu pre seba alebo pre iných a oznamovať informácie, ktoré by umožnili nespravodlivé alebo neprimerané výhody ďalším osobám alebo organizáciám, ani by nemali používať takéto informácie ako prostriedok na poškodzovanie záujmov iných.

Osobitné postavenie OP TP

MPSVR SR je žiadateľom zároveň aj prijímateľom NFP, avšak konflikt záujmu bude odstránený rozdelením kompetencií jednotlivých zamestnancov gestora HP (príloha č. 1 Rozdelenie a popis činností GHP).

ITMS 2014 – gestori HP majú prístup do systému CORE len v rámci pozície čitateľa bez možnosti editácie.

Gestori HP by nemali poskytovať informácie získané v procese výkonu pracovných činností tretím osobám, a to ani ústne, ani písomne, s výnimkou plnenia zákonných alebo iných povinností v rámci bežných postupov alebo v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

Hodnotenie projektov – na odbornom hodnotení projektov budú gestori HP spolupracovať s tretím sektorom (občianska spoločnosť) ako pozorovatelia, resp. školitelia. V prípade priameho zapojenia zamestnancov gestora HP do hodnotenia sa tento vyhne programom a projektom, kde by mohol nastať konflikt záujmov.

Kontrola na mieste – na vypracovaní presných postupov a stanovení stratégie vykonania kontroly na mieste spolupracuje gestor HP s CKO.

Základná právne predpisy:

1. Základné právne predpisy SR predstavujú prehľad relevantných ustanovení vo vzťahu k implementácii Systému riadenia EŠIF a jednotlivých OP. Záväzné a oficiálne znenie právnych aktov je zverejnené v Zbierke zákonov SR.
 - a) Zákon č. 292/2014 o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**zákon o príspevku z EŠIF**“);
 - b) Zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o finančnej kontrole**“);
 - c) Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „**kompetenčný zákon**“);
 - d) Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení;
 - e) Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení (ďalej len „**Obchodný zákonník**“);
 - f) Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov;
 - g) Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „**Zákonník práce**“);
 - h) Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Trestný zákon**“);
 - i) Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Trestný poriadok**“);

- j) Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o rozpočtových pravidlách**“);
- k) Zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy**“);
- l) Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o účtovníctve**“);
- m) Zákon č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o štátnej pomoci**“);
- n) Zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „**ZVO**“);
- o) Zákon č. 136/2001 Z. z. o ochrane hospodárskej súťaže a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 347/1990 Zb. o organizácii ministerstiev a ostatných ústredných orgánov štátnej správy Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o ochrane hospodárskej súťaže**“);
- p) Zákon č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o konkurze a reštrukturalizácii**“);
- q) Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o slobode informácií**“);
- r) Zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**správny poriadok**“);
- s) Zákon č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o správe majetku štátu**“);
- t) Zákon č. 50/1976 Zb. o územnom plánovaní a stavebnom poriadku (stavebný zákon) v platnom znení (ďalej len „**stavebný zákon**“) a súvisiaca legislatíva platná pre investičnú výstavbu v SR;
- u) Zákon č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o posudzovaní vplyvov**“);
- v) Zákon č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov;
- w) Zákon č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov;
- x) Zákon č. 440/2000 Z. z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov;
- y) Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov;
- z) Zákon č. 302/2001 Z. z. o samospráve vyšších územných celkov (zákon o samosprávnych krajoch) v znení neskorších predpisov (ďalej aj „**zákon o samosprávnych krajoch**“);
- aa) Zákon č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja (ďalej len „**zákon o podpore regionálneho rozvoja**“);
- bb) Zákon č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- cc) Zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- dd) Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov;
- ee) Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona č. 289/2012 Z.z.;
- ff) Zákon č. 138/1991 Zb. o majetku obcí v znení neskorších predpisov;
- gg) Zákon č. 446/2001 Z. z. o majetku vyšších územných celkov v znení neskorších predpisov;
- hh) Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z.z. (ďalej len „**zákon o ochrane osobných údajov**“);

- ii) Zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente);
- jj) Zákon č. 275/2006 Z. z. o informačných systémoch verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- kk) Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „**antidiskriminačný zákon**“);
- ll) Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov;
- mm) Zákon č. 254/1998 Z. z. o verejných prácach v znení neskorších predpisov;
- nn) Zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti (ďalej len „**zákon o obmedzení platieb v hotovosti**“);
- oo) Zákon č. 212/1997 Z. z. o povinných výtlačkoch periodických publikácií, neperiodických publikácií a rozmnoženín audiovizuálnych diel v znení neskorších predpisov;
- pp) Zákon 167/2008 Z. z. o periodickej tlači a agentúrnom spravodajstve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (tlačový zákon) v znení neskorších predpisov;
- qq) Nariadenie vlády SR č. 498/2011 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o zverejňovaní zmlúv v Centrálnom registri zmlúv a náležitosti informácie o uzatvorení zmluvy.