



MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A
RODINY SR GESTOR HORIZONTÁLNYCH
PRINCÍPOV



ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA

ZÁZNAM ZO ZASADNUTIA KOORDINAČNÉHO VÝBORU
PRE

HORIZONTÁLNE PRINCÍPY
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA

Programové obdobie 2014 – 2020

Vypracovala:	Mgr. Nikola Kubincová, Gestorka horizontálnych princípov, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Dátum: 25. 11. 2022 Podpis:
Skontrolovala:	Mgr. Monika Bruňacká Kollerová, Gestorka horizontálnych princípov, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Dátum: 14. 12. 2022 Podpis:
Overila:	Mgr. Diana Petrasová, Manažérka pre monitorovanie a hodnotenie, MŠVVaŠ SR	Dátum: 19. 12. 2022 Podpis:
Schválila:	Mgr. Dagmar Litterová, riaditeľka odboru horizontálnych princípov Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Dátum: 19. 12. 2022 Podpis:

Bratislava, 2022

Záznam z 9. zasadnutia Koordinačného výboru pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia

Dátum konania: 16. 11. 2022

Miesto konania: Videokonferencia, Microsoft teams

Čas konania: 13:30 hod.

Prítomní: 20 z 34 členiek a členov s hlasovacím právom

1. Otvorenie – úvodné slovo
2. Overenie uznášaní schopnosti, schválenie overovateľa zápisu
3. Odsúhlasenie programu
4. **Odpočet úloh za rok 2022** a informácia o dosiahnutých výsledkoch Gestora HP RMŽ a ND
Výročná správa o stave implementácie HP RMŽ a ND za roky 2014 - 2020
Zmena organizačnej štruktúry v rámci OPH
Informácia o zmene Manuálu procedúr Gestora HP RMŽ a ND
Informácia k operačným programom EŠIF
5. **Zhodnotenie systému preventívneho odborného posudzovania v OP II**
6. **Informácia o školiacich a vzdelávacích aktivitách** Gestora HP RMŽ a ND
7. **Príprava nového PO 2021 – 2027**
8. **Informácia o plánovaných aktivitách** Gestora HP RMŽ a ND
9. **Záver**

K bodu 1 programu: Otvorenie – úvodné slovo

Zasadnutie Koordinačného výboru pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien - Nediskriminácia (ďalej len „KV pre HP RMŽ a ND“ alebo „výbor“) otvorila a prítomných privítala na zasadnutí KV pre HP RMŽ a ND, jeho predsedníčka, riaditeľka odboru horizontálnych princípov (ďalej len „OHP“), Mgr. Dagmar Litterová.

K bodu 2 programu: Overenie uznášaniaschopnosti, schválenie overovateľky záznamu

Na základe sčítania prítomných členiek a členov na zasadnutí a následného overenia uznášaniaschopnosti KV pre HP RMŽ a ND predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová uviedla, že na zasadnutí je prítomných 20 členov a členiek z celkového počtu 34 členov a členiek KV pre HP RMŽ a ND s hlasovacím právom. Na základe uvedeného skonštatovala, že KV pre HP RMŽ a ND je uznášaniaschopný. V prípade nutnosti, je možné pristúpiť k schvaľovaniu aktualizácii interných riadiacich dokumentov.

Za overovateľku záznamu bola navrhnutá Mgr. Diana Petrasová, manažérka pre monitorovanie a hodnotenie na Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR. Návrh bol schválený členmi a členkami KV pre HP RMŽ a ND, bez pripomienok.

K bodu 3 programu: Odsúhlasenie programu zasadnutia

Predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová, vyzvala členov a členky KV pre HP RMŽ a ND na predloženie prípadných návrhov na doplnenie ďalších bodov programu zasadnutia.

Nasledovalo hlasovanie o návrhu programu zasadnutia.

S návrhom programu zasadnutia súhlasili všetci prítomní členovia a členky KV pre HP RMŽ a ND. Neboli predložené žiadne doplňujúce návrhy.

K Bodu 4 programu: Odpočet úloh za rok 2022 a informácia o dosiahnutých výsledkoch Gestora HP RMŽ a ND

Správa o stave implementácie HP RMŽ a ND za roky 2014 – 2020

Na úvod 9. zasadnutia Koordinačného výboru HP gestorka Mgr. Monika Tökölyová informovala členov zasadnutia o pripravovanej Správe o stave implementácie HP RMŽ a ND za Programové obdobie 2014-2020. Gestor HP na Správe o stave implementácii HP RMŽ a ND za Programové obdobie 2014-2020 pracuje z vlastnej iniciatívy a dokument bude obsahovať zhrnutie práce odboru horizontálnych princípov v oblasti uplatňovania HP v operačných programoch EŠIF. Správa môže slúžiť aj ako zdroj informácií pri spracúvaní ďalších podkladov alebo správ, ktoré sa v budúcnosti budú vytvárať. Správa bude obsahovať informácie, ktoré sa týkajú:

- vstupov gestora do jednotlivých fáz programovania (merateľné ukazovatele/iné údaje, výzvy/vyzvania, schvaľovací proces ŽoNFP, monitorovanie, hodnotenie.),
- systém preventívneho odborného posudzovania- OP II - proces prvotného nastavenia systému až po celú jeho implementáciu v PO 2021-2027,
- v správe budú dostupné všetky projekty gestora HP, ktoré implementuje a bude implementovať,
- informácie o organizačnej štruktúre OHP a celého jej vývoja od začiatku až po súčasnosť.

Ďalej gestorka HP Mgr. Monika Tökölyová uviedla priebeh analýzy jednotlivých údajov, ktoré mali gestorovi HP pomôcť určiť príspevok HP k OP. Po obsahovej stránke bolo zistené, že pri drvivom percente použití iných údajov v ITMS pri sledovaní pokroku na úrovni EŠIF boli vykázané hodnoty vo väčšine prípadov nereálne a teda boli nepoužiteľné na sledovanie prínosov OP EŠIF k HP RMŽ a ND a z tohto dôvodu sa gestor HP spoliehal na svoje vlastné databázy, analýzy a dokumentáciu HP. Všetky procesy v PO 2014-2021 nie sú zatiaľ ukončené a prezentovaná správa je stále v otvorenom stave. Gestorka HP Mgr. Monika Tökölyová uviedla, že kompletná správa bude k dispozícii v budúcom roku. Gestorka HP Mgr. Monika Tökölyová poďakovala za pozornosť a odovzdala slovo vedúcej oddelenia projektov HP Mgr. Zdenke Demeter.

Zmena organizačnej štruktúry v rámci OHP

Mgr. Zdenka Demeter informovala členov KV pre HP RMŽ a ND o zmenách v rámci organizačnej štruktúry a organizačného poriadku MPSVR SR v rámci Odboru horizontálnych princípov.

V zmysle Dodatku č. 2 z 30. mája 2022 organizačného poriadku Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky bolo vytvorené nové oddelenie projektov horizontálnych princípov, ktoré patrí pod odbor horizontálnych princípov.

Odbor pozostáva z oddelenia metodiky HP, oddelenia implementácie HP a oddelenia projektov HP.

Na oddelenie implementácie HP sme prijali dvoch nových zamestnancov, gestorku Mgr. Kristínu Kucbelovú a gestora Ing. Lukáša Činčára.

Oddelenie projektov HP má v súčasnosti dvoch zamestnancov, vedúcu oddelenia projektov HP a gestorku HP.

21. novembra 2022 sa uskutoční výberové konanie na jednu gestorskú pozíciu na oddelenie projektov HP a od decembra 2022 bude oddelenie projektov HP obsadené tromi administratívnymi kapacitami gestora HP.

Novovytvorené oddelenie projektov horizontálnych princípov je zamerané na prípravu a implementáciu projektov odboru, plánuje finančné riadenie projektov, sleduje čerpanie výdavkov a dodržiavanie rozpočtu projektov odboru, vypracováva predikcie čerpania finančných prostriedkov projektov odboru a spolupracuje so všetkými relevantnými útvarmi rezortu v oblasti čerpania finančných výdavkov projektov OHP. Pripravuje súťažné podklady pre účely zabezpečenia verejného obstarávania v rámci projektov odboru v spolupráci s príslušnými organizačnými útvarmi.

Spolupracuje s ostatnými oddeleniami útvaru odboru pri výkone činnosti v oblasti riadenia, monitorovania a hodnotenia európskych štrukturálnych a investičných fondov v rozsahu svojej pôsobnosti. Ďalej gestorka Mgr. Zdenka Demeter uviedla, že oddelenie projektov HP zabezpečuje aj publicitu a informovanosť v súvislosti s realizáciou projektov odboru horizontálnych princípov a organizuje pracovné stretnutia odboru.

V rámci personálnej činnosti odboru oddelenie projektov HP pripravuje podklady pre obsadzovanie nových pozícií AK gestora HP, ako aj zamestnancov na dohodu odboru, konkrétne odborných posudzovateľov, ktorí vypracovávajú odborné posudky k štúdiám uskutočniteľnosti a projektov vo finálnej fáze z hľadiska prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím.

Oddelenie projektov HP plánuje realizáciu nových projektov financovaných z EŠIF, aj z iných finančných mechanizmov. Na záver sa Mgr. Zdenka Demeter poďakovala za pozornosť a odovzdala slovo Mgr. Nikole Kubincovej.

Informácia o zmene Manuálu procedúr Gestora HP RMŽ a ND - Aktualizácia dokumentov

Súhrnnú informáciu o aktualizácii dokumentov a riadiacej dokumentácie, t. j. Manuálu procedúr Gestora HP RMŽ a ND poskytla členom a členkám KV pre HP RMŽ a ND Mgr. Nikola Kubincová.

Zmeny, ktoré boli v manuáli procedúr zapracované, vyplývajú z aktualizovanej verzie SyR EŠIF, verzie 12, a boli zapracované do riadiacej dokumentácie Gestora HP RMŽ a ND s názvom Manuál procedúr Gestora HP RMŽ a ND a aj do jeho príloh. Gestor HP zosúladzoval svoju riadiacu internú

dokumentáciu s touto aktualizovanou verziou Systému riadenia EŠIF. Je to povinnosť vyplývajúca zo samotného Systému riadenia EŠIF.

V celom manuály procedúr Gestora HP RMŽ a ND, aj všetkých prílohách boli taktiež zapracované zmeny z dôvodu zmeny organizačnej štruktúry a organizačného poriadku MPSVR SR. Uvedené zmeny boli zapracované aj do pr.č.1 Systému implementácie HP RMŽ a ND, verzie 1.9 (zmeny zapracované 08.06.2022). Tieto vykonané zmeny a úpravy boli zaslané členkám a členom KV pre HP RMŽ a ND na schválenie písomným postupom per rollam č. 14 (od 4.6.2022 do 16.06.2022), ktorým bolo prijaté uznesenie KV pre HP RMŽ a ND č. 16 (zo dňa 17.06.2022), ktorým KV pre HP RMŽ a ND schválil Systém implementácie HP RMŽ a ND, verziu 1.9.

Do Systému implementácie HP RMŽ a ND boli zapracované aj zmeny vyplývajúce z aktualizácie webovej stránky GHP. Zmena z www.diskriminacia.gov.sk na www.horizontalneprincipy.gov.sk.

Na záver sa Mgr. Nikola Kubincová poďakovala za pozornosť a slovo odovzdala vedúcej oddelenia implementácie HP Ing. Ivete Novomestskej.

Informácia k operačným programom EŠIF

Úlohy Gestora v OP ĽZ

Súhrnnú informáciu o informácii k úlohám gestora v OP ĽZ poskytla členom KV pre HP RMŽ a ND Ing. Iveta Novomestská. Ďalšie gestorky pre OP ĽZ sú Magdaléna Celnarová a nová kolegyňa Kristína Kucbelová. Gestor horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia aktívne spolupracoval s riadiacim orgánom pre OP ĽZ v priebehu tohto roka tak ako v predchádzajúcich rokoch Gestorka HP uviedla, že gestori pripravovali projektové návrhy, participovali na príprave výziev a vyzvaní, pre dopytovo orientované projekty alebo národne projekty, kde navrhovali osobitné podmienky pre plnenie podmienok HP RMŽ a ND a taktiež definovali súbor Iných údajov, ktoré sú potrebné na monitorovanie plnenia podmienky súladu s HP. Ďalej gestor HP vypracovával stanoviská ku každej zaslanej výzve a vyzvaniu na CKO.

K 31.10.2022 gestor HP vykonal 15 školení odborných hodnotiteľov a 3 školenia pre žiadateľov, tzv. informačné semináre.

Ďalej uviedla, že gestor HP spolupracuje na externom hodnotení OP ĽZ. Zo strany Gestora HP boli zadane 3 ad hoc hodnotenia, o ktorých bližšie informuje PhDr. Magdaléna Celnarová. Taktiež gestor pripomienkoval revíziu OP ĽZ, konkrétne verziu 10.0.

PhDr. Magdaléna Celnarová odprezentovala úlohy gestora v OP ĽZ - Externé hodnotenie OP Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014-2020.

Gestor HP spolupracoval na externom hodnotení OP ĽZ formou pripomienkovania čiastkových hodnotení. Samostatne boli hodnotené jednotlivé prioritné osi OP ĽZ. Prostredníctvom aktívnej politiky trhu práce boli v rámci OP ĽZ navrhnuté a pripravené aj nástroje zamerané na cieľovú skupinu osôb so zdravotným postihnutím. V rámci externého hodnotenia OP ĽZ, s názvom „Hodnotenie vybraných nástrojov aktívnej politiky trhu práce“ spoločnosťou Octigon a.s., ktorá externé hodnotenia vykonávala však tieto neboli do hodnotenia zahrnuté v potrebnom rozsahu.

Vzhľadom k tomu, že výsledky hodnotenia v dostatočnej hĺbke neposkytli informácie o plnení HP RMŽ a ND v priebehu implementácie, gestor HP sa rozhodol zadať doplňujúce ad hoc hodnotenia s názvom:

-Kvantitatívne hodnotenie vplyvu realizovaných aktivít – nástrojov aktívnej politiky trhu práce v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím.

-Kvalitatívne hodnotenie vplyvu realizovaných aktivít – nástrojov aktívnej politiky trhu práce v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím.

Účelom týchto dvoch hodnotení bolo získanie dostatočného množstva relevantných informácií o efektívnosti a účinnosti súčasných implementovaných nástrojov aktívnej politiky trhu práce ako podklad pre tvorbu politík na podporu občanov so zdravotným postihnutím a pre potrebu vytvoriť vhodné podmienky pre udržanie sa občanov so zdravotným postihnutím na trhu práce. Nakoľko výsledky jednotlivých čiastkových hodnotení OP ĽZ nám poukázali na nedostatočné monitorovanie HP RMŽ a ND v rámci celého OP ĽZ.

-Hodnotenie príspevku OP ĽZ k HP RMŽ a ND v kontexte implementácie OP financovaných z EŠIF.

V súčasnosti prebieha spracovanie záverečnej správy, avšak už predbežné výsledky poukázali na nedostatočné monitorovanie HP RMŽ a ND. Ako vyplynulo, závažným je technický problém systému ITMS 2014 +, ale aj nevyužívanie všetkých existujúcich merateľných ukazovateľov a iných údajov vo výzvach a vyzvaniach. Príčiny tohto stavu hodnotitelia analyzujú a budú uvedené v záverečnej hodnotiacej správe, ktorá bude zverejnená na našom webovom sídle.

Významnú úlohu gestor HP plní taktiež pri vypracovaní stanovísk k jednotlivým výzvam, vyzvaniam a projektovým zámerom pre potreby Centrálného koordinačného orgánu. Stanovisko obsahuje posúdenie danej výzvy, vyzvania v oblasti nastavenia k plneniu súladu s HP. Gestor v sledovanom období pripomienkoval 12 výziev, vyzvaní a zámerov NP. Gestorka HP uviedla prehľad jednotlivých výziev, vyzvaní a zámerov, pričom najviac pripomienkovaných dokumentov bolo

v PO 8, ktorá sa orientovala na pomoc pri zmiernení následkov pandémie COVID. PhDr. Magdaléna Celnarová poďakovala za pozornosť a odovzdala slovo Mgr. Kristíne Kucbelovej.

Integrovaný regionálny operačný program

Mgr. Kristína Kucbelová prezentovala Integrovaný regionálny operačný program. Zodpovedným gestorom za Integrovaný regionálny operačný program je Mgr. Filip Rakús. Počas sledovaného obdobia – t. j. od 01/12/2021 do 31/10/2022 bolo za daný operačný program vyhlásených spolu 16 výziev a vyzvaní.

V rámci prioritnej osi 1 bola vyhlásená jedna výzva. V rámci prioritnej osi 2 boli vyhlásené 4 výzvy. V rámci prioritných osí 3, 4 a 5 neboli vyhlásené žiadne výzvy/vyzvania. V rámci prioritnej osi 6 boli vyhlásené 2 vyzvania. V rámci prioritnej osi 7 boli vyhlásené 2 výzvy a 2 vyzvania. V rámci prioritnej osi 8 bolo vyhlásených 5 vyzvaní.

Najviac výziev bolo vyhlásených v rámci prioritnej osi 2 – Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám, v rámci PO7 - Európske hlavné mesto kultúry Košice 2023 boli vyhlásené dve výzvy a dve vyzvania. V rámci Prioritnej osi 8 - Technická pomoc - React EÚ bolo vyhlásených 5 vyzvaní.

Výzvy a vyzvania počas sledovaného obdobia boli najčastejšie zamerané na zmiernenie následkov pandémie COVID-19, zlepšenie situácie v zdravotníctve a zlepšenie dopravnej infraštruktúry. V rámci operačného programu Integrovaný regionálny operačný program došlo voči predošlému sledovanému obdobiu k miernemu poklesu počtu vyhlásených výziev z 21 v roku 2021 na súčasných 16.

Operačný program Kvalita životného prostredia

Mgr. Kristína Kucbelová predstavila operačný program Kvalita životného prostredia. Zodpovedným gestorom za operačný program Kvalita životného prostredia je Mgr. Karol Horník. Počas sledovaného obdobia od 1.12.2021 do 30.10.2022 bolo za daný operačný program vyhlásených spolu 8 výziev a vyzvaní.

V rámci prioritnej osi 1 boli vyhlásené 4 výzvy. V rámci prioritných osí 2 a 3 neboli vyhlásené žiadne výzvy/vyzvania. V rámci prioritnej osi 4 boli vyhlásené 3 výzvy a jedno vyzvanie.

Výzvy a vyzvania počas sledovaného obdobia boli najčastejšie zamerané na podporu recyklácie v odpadovom hospodárstve a podporu energetickej efektívnosti a používania obnoviteľných zdrojov energie. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím došlo k nárastu počtu výziev a vyzvaní zo 7 na 8.

Operačný program Efektívna verejná správa

Mgr. Kristína Kucbelová odprezentovala informácie k prehľadu vyhlásených výziev a vyzvaní v rámci operačného programu Efektívna verejná správa.

Počas sledovaného obdobia bolo za daný operačný program vyhlásených spolu 6 vyzvaní.

V rámci prioritnej osi 1 bolo vyhlásených 5 vyzvaní. V rámci prioritnej osi 2 bolo vyhlásené jedno vyzvanie. V rámci prioritných osí 3 a 4 neboli vyhlásené žiadne výzvy/vyzvania.

Z dôvodu pretrvávajúcich protipandemických opatrení sa uskutočňovali školenia odborných hodnotiteľov a hodnotiteľiek v ojedinelých prípadoch dištančnou formou. V rámci uvedeného operačného programu boli pripomienkované návrhy zámerov národných projektov s názvom: „Zvyšovanie efektívnosti riadenia procesov a posilnenie odborných kapacít Národného bezpečnostného úradu v oblasti kybernetickej bezpečnosti“ a „Podpora manažmentu krízových situácií a materiálneho zabezpečenia pri poskytovaní neodkladnej zdravotnej starostlivosti počas pandémie ochorenia COVID- 19.

Gestor taktiež spolupracoval na pripomienkovaní množstva dokumentov.

Pripomienkoval taktiež 4 návrhy zámerov národných projektov a zúčastnil sa odborného hodnotenia osobitného hodnotiaceho kritéria súladu s HP RMŽ a ND v rámci 6-tich ŽoNFP.

Okrem spomínaných dokumentov boli gestorom pripomienkované aj Revízia OP EVS a Výročná správa o vykonávaní OP EVS za rok 2021.

Výzvy a vyzvania počas sledovaného obdobia boli najčastejšie zamerané na podporu administratívnych a odborných kapacít vo verejnej správe, zlepšenie situácie v zdravotníctve a zvýšenie kybernetickej bezpečnosti. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím došlo k nárastu počtu výziev a vyzvaní zo 4 na 6.

Operačný program Rybné hospodárstvo

Mgr. Kristína Kucbelová odprezentovala operačný program Rybné hospodárstvo. Zodpovedným gestorom za operačný program Rybné hospodárstvo je Mgr. Karol Horník.

V rámci operačného programu Rybné hospodárstvo za sledované obdobie gestor HP pripomienkoval jednu výzvu zameranú na zavádzanie nových systémov riadenia organizácie- Zavádzanie nových alebo zlepšených produktov, procesov alebo systémov riadenia organizácie.

V roku 2022 gestor HP RMŽ a ND pripomienkoval návrh Výročnej správy o vykonávaní OP Rybné hospodárstvo 2014-2020 za rok 2021, kde gestor upozornil na to, aby bolo zohľadnené zabezpe-

čenie prístupnosti k informačným systémom, elektronickým službám a webovým sídlam a výstupom plánovaných informačných a propagačných aktivít pre znevýhodnené skupiny osôb.

OP Program rozvoja vidieka

Zodpovedným gestorom za operačný program Rozvoja vidieka je Ing. Lukáš Činčár. Počas sledovaného obdobia bolo za daný operačný program vyhlásených spolu 12 výziev a vyzvaní.

Najčastejšou pripomienkou bolo upozornenie, že žiadatelia a prijímatelia majú povinnosť dodržiavať horizontálne princípy rovnosti mužov žien a nediskriminácie.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím došlo k nárastu počtu výziev a vyzvaní zo 6 na 12, čo predstavuje nárast o 50 percent. Mgr. Kristína Kucbelová poďakovala za pozornosť a zároveň odovzdala slovo vedúcej oddelenia projektov HP Mgr. Zdenke Demeter.

Operačný program Technická pomoc

Operačný program Technická pomoc má v gescii Mgr. Zdenka Demeter. Za obdobie od decembra 2021 do novembra 2022 gestorovi HP neboli zaslané na pripomienkovanie zo strany riadiaceho orgánu pre operačný program Technická pomoc žiadne nové návrhy výziev lebo vyzvaní na pripomienkovanie. V súčasnosti sú na odbore, na oddelení projektov HP implementované 2 projekty, s názvom **Stabilizácia AK gestora HP RMŽ a ND V. a Pracovné stretnutia GHP III.** Projekt Stabilizácia AK gestora HP RMŽ a ND V. bol financovaný na tri mesiace od januára do marca 2022 z operačného programu Technická pomoc. V súčasnosti je v riešení ďalšie financovanie AK gestora HP RMŽ a ND na programové obdobie 2021-2027 z operačného programu Technická pomoc.

Projekt Pracovné stretnutia GHP III. Zahŕňa nasledovné aktivity

➤ Výjazdové zasadnutie Gestora HP RMŽ a ND

Zamerané na aktívne terénne hodnotenie projektov financovaných z EŠIF s dôrazom na dodržiavanie horizontálnych princípov. Gestor si uvedomuje dôležitosť výmeny skúseností a postrehov v rámci tejto tematiky aj na úrovni prijímateľa. Získané poznatky z výjazdového zasadnutia Gestorovi HP slúžia na zefektívnenie procesov.

➤ Ad hoc stretnutia GHP

Sú to neformálne pracovné stretnutia a zasadnutia neformálnych pracovných skupín zameraných na riešenie aktuálnych problémov za účelom riešenia aktuálnych otázok.

➤ Ad hoc pracovné stretnutie Gestora HP RMŽ a ND k PO 2021-2027

Bolo cielené na neformálne pracovné stretnutie zamerané na prípravu PO 2021-2027 s ohľadom na plnenie základných horizontálnych podmienok, účinne uplatňovanie a implementácia Charty základných práv EÚ a implementácia a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím.

➤ **9. zasadnutie Koordinačného výboru HP**

KV pre HP RMŽ a ND poskytuje súčinnosť pri koordinácii činnosti a aktivít vecne príslušných ministerstiev, v oblasti prípravy a implementácie HP v rámci programového obdobia 2014–2020 a nového programového obdobia 2021-2027.

➤ **Evaluačné stretnutie Gestora HP RMŽ a ND**

Evaluačné stretnutie gestora HP plánujeme organizovať 8.decembra 2022, účelom stretnutia je vyhodnotenie spolupráce gestora HP s partnerskými inštitúciami. Mgr. Zdenka Demeter poďakovala za pozornosť a odovzdala slovo Mgr. Monike Tökölyovej.

INTERREG 2014-2020

V súvislosti s informáciami o výzvach a vyzvaniach na úrovni jednotlivých OP gestorka Mgr. Monika Tökölyová informovala o OP INTERREG. Gestorka HP informovala o programe cezhraničnej spolupráce za program INTERREG CZ-SK kde bola gestorovi HP za sledovanie obdobie zaslaná 1 výzva na pripomienkovanie, ktorá sa týkala PO- Kvalitné životné prostredie – Špecifický cieľ - 2.1 Zvýšenie atraktívnosti kultúrneho a prírodného dedičstva pre obyvateľov a návštevníkov cezhraničného regiónu. Výzva bola bez pripomienok gestora HP. Všetky podmienky za oblasť HP boli splnené. Spolupráca s cezhraničnými programami bude pokračovať aj v budúcom PO, kde plánujeme nadviazať užší kontakt s partnermi na realizáciu projektov zameraných na cezhraničnú spoluprácu.

Zhodnotenie systému preventívneho odborného posudzovania v OP II

Gestor HP Mgr. Filip Rakús má v gescii preventívne odborné posudzovanie v rámci operačného programu Integrovaná infraštruktúra.

Systém posudzovania súladu s HP je zadefinovaný v rámci vyzvaní a Príručky pre žiadateľa, ako jedna z podmienok poskytnutia príspevku, ktorej splnenie má RO kontrolovať v rámci administratívneho overovania ŽoNFP. Riadiaci orgán akceptuje iba súhlasné stanovisko gestora bez výhrad.

V opačnom prípade bude žiadateľovi ŽoNFP vrátená na doplnenie/prepracovanie. Gestor HP

Mgr. Filip Rakús predstavil proces preventívneho odborného posudzovania pre neinvestičné projekty operačného programu prioritných osí jeden až šesť: Do príručky pre prijímateľa zapracuje Riadiaci orgán pre prioritné osi jeden až šesť (RO OP II PO 1 – 6) povinnosť prijímateľa pre všetky projekty neinvestičného charakteru (typu štúdie, hodnotenia, projektová dokumentácia) získať súhlasné stanovisko gestora HP RMŽ a ND pred finálnou fázou projektu a predložiť ho Riadiacemu orgánu operačného programu (RO OP II) najneskôr so záverečnou žiadosťou o platbu (ŽoP). Predmetný postup bude zapracovaný do aktualizácie riadiacej dokumentácie Riadiaceho orgánu (RO OP II) a vyzvaní. V rámci posudzovania fyzickej prístupnosti, PO 1 – 6 sme zaznamenali väčšie množstvo projektov oproti minulému roku, kedy sme posúdili 31 projektov, tento rok sme mali na posúdenie 43 projektov. Gestor HP Mgr. Filip Rakús odprezentoval aj prioritnú os sedem. V rámci PO 7- prístupnosť v rámci IT projektov, za sledované obdobie sme celkovo posúdili 15 projektov. Za sledované obdobie sme zaznamenali v rámci operačného programu Integrovaná infraštruktúra mierny útlm v počte vyhlásených výziev a vyzvaní oproti minulému roku.

Proces posudzovania súladu projektov prioritnej osi sedem (PO7 OP II) s horizontálnym princípom (HP RMŽ a ND) prebieha vo fáze projektovej prípravy - v rámci štúdie uskutočniteľnosti. Gestor HP RMŽ a ND je zapojený do nasledovných procesov: Pripomienkovanie Štúdie uskutočniteľnosti v MetaIS – Sprostredkovateľský orgán (SO OP II) zašle gestorovi HP RMŽ a ND elektronicky informáciu o začatí pripomienkovania Štúdie uskutočniteľnosti, vrátane linku na štúdiu (ŠU) v MetaIS. Gestor HP RMŽ a ND v rámci tohto procesu vypracuje a predloží pripomienky. Pripomienkovanie a účasť na verejnej konzultácii k štúdií (ŠU) – sprostredkovateľský orgán (SO OP II) zašle gestorovi HP elektronicky informáciu, s termínom začatia verejnej konzultácie k ŠU.

Gestor HP okrem predloženia pripomienok zväži účasť na verejnej konzultácii k ŠU.

Kontrola splnenia súladu s HP zo strany Riadiaceho orgánu pre prioritné osi jeden až šesť a Sprostredkovateľský orgán (RO PO1 – PO6 a SO PO7) sa uskutoční v rámci administratívneho overenia ŽoNFP (t. j. či k ŽoNFP bolo priložené súhlasné stanovisko gestora HP). Riadiaci orgán pre PO jeden až šesť a Sprostredkovateľský orgán pre prioritnú os sedem RO (PO 1 – PO6 a SO PO7) bude informovať prijímateľov operačného programu (OP II) v rámci prioritných osí jeden až sedem (PO 1-7) o možnosti/odporúčaní požiadať gestora HP RMŽ a ND o dodatočné posúdenie súladu projektu s HP pri tých projektoch, u ktorých ešte prebieha realizácia aktivít a nebola predložená záverečná monitorovacia správa, resp. záverečná žiadosť o platbu.

Prehľad vyhlásených výziev a vyzvaní OP II – 35. Najviac výziev a vyzvaní, spolu 14, z toho bolo 5 výziev a 9 vyzvaní, ktoré boli vyhlásených v rámci PO 7 – informačná spoločnosť. Druhá

najaktívnejšia prioritná os bola PO 5 železničná infraštruktúra so 1 výzvou a 6 vyzvaniami a treťou bola PO 4 Infraštruktúra vodnej dopravy TENT –T Core s 2 výzvami a 4 vyzvaniami. Potom nasledovala PO 6 – cestná infraštruktúra s 1 výzvou a 3 vyzvaniami, PO 3 verejná osobná doprava s 1 výzvou a 2 vyzvaniami a nakoniec bola 1 výzva vyhlásená v rámci PO 9 - podpora výskumu a inovácií, bola vyhlásená 1 výzva. Nakoniec gestor HP poďakoval za pozornosť a odovzdal slovo gestorovi HP Mgr. Karolovi Horníkovi.

K bodu 5 programu: Informácia o školiacich a vzdelávacích aktivitách Gestora HP RMŽ a ND

Mgr. Karol Horník má v gescii školiace a vzdelávacie aktivity gestora HP RMŽ a ND. Informoval prítomných o informáciách k e-learningu a kontrolám na mieste. Účelom e-learningu je zabezpečiť systém vzdelávania pre administratívne kapacity, ktoré sú zapojené do riadenia EŠIF s cieľom priblížiť problematiku HP. V prvej časti e-learningu sú vysvetlené pojmy ako: diskriminácia, obťažovanie, vyrovnávacie opatrenia, rovnosť príležitostí a legislatívny rámec SR a EÚ. Druhá oblasť e-learningu je zameraná už priamo na implementáciu HP. E-learning je momentálne v testovacej fáze, bude spustený v najbližšom čase a bude dostupný na CPV ako voľný kurz.

V roku 2022 neboli gestorom HP RMŽ a ND vykonané žiadne kontroly na mieste, avšak v súčasnosti prebieha aktívna komunikácia s príslušnými riadiacimi orgánmi v zmysle časového plánu výkonu kontrol na mieste. Gestor HP RMŽ a ND bude tieto kontroly na mieste vykonávať ako prizvaná osoba v spolupráci s RO.

Ďalej gestor HP poukázal na ciele vzdelávania AK EŠIF. Cieľom vzdelávania je priblížiť tému a základné pojmy v oblasti nediskriminácie, rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti. Porozumieť problematike a ukázať praktický prístup, ako zahrnúť horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskrimináciu do celkového procesu od plánovania a prípravy výziev, projektov, ich hodnotenia, riadenia, implementácie a monitorovania. Stratégia vzdelávania vyplýva z požiadaviek všeobecných ex-ante podmienok, ktoré sú zamerané na oblasti: nediskriminácie, rodovej rovnosti a zdravotného postihnutia. Pribeh vzdelávania AK EŠIF je rozdelený do 3 modulov:

1. Diskriminácia a rovnosť príležitostí
2. Zdravotné postihnutie
3. Horizontálne princípy v PO 2014-2020.

Ďalej gestor HP Mgr. Karol Horník predstavil nové webové sídlo odboru horizontálnych princípov, ktoré bolo spustené na začiatku roka 2022. Je určené pre širokú verejnosť, ako odbornú tak aj laickú, kde sa môžu dozvedieť informácie o horizontálnych princípoch ako aj o základných dokumentoch k HP. V prípade, že sa niekto cíti diskriminovaný na stránke sú zverejnené užitočné kontakty na gestorov HP, ale aj na príslušné inštitúcie, ktoré sa zaoberajú diskrimináciou – www.horizontálneprincipy.gov.sk. Gestor Mgr. Karol Horník poďakoval za pozornosť a odovzdal slovo vedúcej oddelenia metodiky Mgr. Monike Bruňackej Kollerovej.

K bodu 6 programu: Príprava nového PO 2021-2027

Informácia o príprave nového PO 2021-2027

Mgr. Monika Bruňacká Kollerová informovala členov KV pre HP RMŽ a ND o príprave nového programového obdobia 2021-2027.

V spojitosti s prípravou nového PO na roky 2021-2027 je dôležité spomenúť **dve základné horizontálne podmienky**, ktoré sú v gescii MPSVR SR (v zmysle uznesenia vlády SR č. 269 z 19. mája 2021), a to :

1. Účinné uplatňovanie a vykonávanie Charty základných práv EÚ
2. Vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím

Priebežne počas posledného roku gestor HP pravidelné odpočtoval stav plnenia ZHP, teda kritérií ich plnenia.

Kritériami plnenia pri ZHP č. 3 sú požiadavky, či sú zavedené účinné mechanizmy na zabezpečenie dodržiavania Charty základných práv Európskej únie, ktoré zahŕňajú:

1. Opatrenia na zabezpečenie súladu programov podporovaných z fondov a ich vykonanie s príslušnými ustanoveniami charty
2. Mechanizmy podávania správ monitorovaciemu výboru týkajúcich sa prípadov nesúladu operácií podporovaných z fondov s chartou a sťažností týkajúcich sa charty predložených v súlade s opatreniami prijatými podľa článku 69 ods. 7.

Kritériami plnenia pre ZHP č. 4 sú požiadavky či je zavedený národný rámec na zabezpečenie implementácie UNCRPD, ktorý zahŕňa:

1. Merateľné ciele, zber údajov a mechanizmy monitorovania.
2. Opatrenia na zabezpečenie toho, aby bola politika v oblasti prístupnosti, právne predpisy a normy riadne zohľadnené pri príprave a vykonávaní programov.

3. Mechanizmy podávania správ monitorovaciemu výboru týkajúce sa prípadov nesúladu operácií podporovaných z fondov s UNCRPD a sťažnosti týkajúce sa UNCRPD predložené v súlade s opatreniami prijatými podľa článku 69 ods. 7.

Informovala členov, že z dôvodu nutnosti plnenia ZHP bol vypracovaný dokument na zabezpečenie dodržiavania horizontálnych princípov v PO 2021 – 2027 a ZHP dokument s názvom:

Základný mechanizmus na zabezpečenie dodržiavania Horizontálnych princípov v PO 2021-2027 a ZHP: Účinné uplatňovanie a implementácia Charty základných práv Európskej únie a Implementácia a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím (UNCRPD) v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48 / ES.

Okrem tohto dokumentu bol za účelom plnenia kritérií ZHP týkajúcej sa Dohovoru OSN vypracovaný Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030, ktorý bol schválený uznesením vlády SR č. 109 z 24. 02. 2021.

Mgr. Bruňacká Kollerová informovala členov, že aktuálne sú obe ZHP a ich kritériá splnené ale viedla k tomu dlhá cesta, o čom ich následne informovala.

Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR bol na 21. februára 2022 doručený list EMPL.G.1/MR/cc (2022) 705557, vo veci Horizontal enabling condition on the effective application and implementation of the Charter of Fundamental Rights (Základná horizontálna podmienka umožňujúca „Účinné uplatňovanie a vykonávanie Charty základných práv“), zo strany Európskej komisie.

Uvedený list bol zaslaný list v mene generálnych riaditeľiek a generálnych riaditeľov 4 Generálnych riaditeľstiev, a to generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne veci a inklúziu, Generálneho riaditeľstva pre námorné záležitosti a rybné hospodárstvo, Generálneho riaditeľstva pre regionálnu a mestskú politiku a Generálneho riaditeľstva pre migráciu a vnútorné záležitosti, adresovaný bol priamo štátnemu tajomníkovi MPSVR SR pánovi Borisovi Ažaltovičovi.

EK v liste upozorňovala na skutočnosť, že v Nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021 sa vyžaduje, aby členské štáty počas celého programového obdobia zabezpečili nepretržité plnenie základných horizontálnych podmienok, vrátane základnej horizontálnej podmienky: „Účinné uplatňovanie a vykonávanie Charty základných práv EÚ“. Upozorňovala, že ich plnenie bude monitorované počas celého procesu implementácie od prípravy programov až po ich ukončenie. Nesplnenie požiadavky povedie k tomu, že Komisia nepreplatí výdavky predložené členskými štátmi.

V závere listu Komisia upozornila nato, že bude analyzovať plnenie tejto základnej horizontálnej podmienky zo strany členského štátu. Upozorňuje na prijatie opatrení, na čo najskoršie zabezpečenie plnenia základných podmienok.

V Nadväznosti na uvedený list sme ako gestor HP vypracovali „Informáciu o požiadavkách EK vo veci zabezpečenia plnenia ZHP „účinné uplatňovanie a implementácia Charty ZP EÚ“.

Minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR predložil informáciu spolu s predmetným listom Európskej komisie na rokovanie vlády SR, spolu s návrhom uznesenia, s určením povinnosti Ministerstvu práce sociálnych vecí a rodiny SR zabezpečiť nepretržité plnenie základných horizontálnych podmienok, vrátane základnej horizontálnej podmienky: „Účinné uplatňovanie a vykonávanie Charty základných práv EÚ“. Vláda SR dňa 22.6.2022 prijala uznesenie č. 416 a vzala „Informáciu o požiadavkách EK vo veci zabezpečenia plnenia ZHP „Účinné uplatňovanie a implementácia Charty ZP EÚ“ na vedomie. V uvedenom uznesení boli ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR uložené ďalšie povinnosti.

V prvom rade povinnosť v bode B.1, a to „pripraviť materiál, ktorým SR zabezpečí súlad s dodržiavaním Charty základných práv EÚ v programoch podporovaných z fondov EÚ vo všetkých fázach prípravy a implementácie programov“, v termíne do 30.júla 2022. V zmysle uvedeného gestor HP dopracoval základný mechanizmus HP na nové PO 2021-2027, bola vytvorená finálna verzia: „Základný mechanizmus na zabezpečenie dodržiavania Horizontálnych princípov v Programovom období 2021 – 2027 a základných horizontálnych podmienok: Účinné uplatňovanie a implementácia Charty základných práv Európskej únie a Implementácia a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím (UNCPRD) v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48 / ES.“ Termín úlohy B.1 z uznesenia 416 zo dňa 22.6.2022 bol splnený.

Následne bola zo strany Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR vznesená požiadavka predložiť tento dokument na riadne medzirezortné pripomienkové konanie (ďalej aj „MPK“) a následne predložiť na rokovanie vlády SR. Z uvedeného dôvodu gestor HP uskutočnil MPK, ktoré prebiehalo v systéme Slov-lex v dňoch 09.09.2022 - 23.09.2022, pod číslom LP/2022/504 a vypracoval ďalšie uznesenie vlády SR. V uvedenom uznesení bola stanovená úloha vláde SR schváliť návrh uvedeného dokumentu, ktorý prešiel riadnym MPK. Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR bolo zaslaných v rámci MPK pod číslom LP/2022/504 - 87 pripomienok. Pripomienok zásadného charakteru bolo 35, pripomienok obyčajného charakteru bolo 52. Pripomienky vzniesli MH SR, MIRRI SR, MŠVVaŠ SR, MV SR, Nadácia SOCIA, Národná rada občanov so zdravotným postihnutím v SR, OZ Bez bariéry, Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, SocioFórum, o.z., Splnomocnenec vlády SR pre rómske komunity. Ostatné povinne pripomienkujúce subjekty neuplatnili k dokumentu žiadne pripomienky. Gestor HP vykonal vyhodnotenie vznesených pripomienok a zorganizoval rozporové konania k pripomienkam zásadného

charakteru. Všetky rozpory boli na rozporových konaniach odstránené. Po ukončení MPK bol dokument základný mechanizmus HP predložený na vládu SR na schválenie. Vláda SR schválila dokument uznesením vlády SR 668 dňa 26.10.2022. Prijatím dokumentu došlo k splneniu ZHP, táto informácia bola odpočítovaná na MIRRI SR, ktoré informovalo EK.

V uznesení č. 416 z 22.06.2022 boli MPSVR SR uložené ďalšie dve povinnosti, a to:

Úloha B. 2: predložiť na rokovanie vlády informáciu o spôsobe zabezpečenia súladu s dodržiavaním Charty základných práv EÚ v programoch podporovaných z fondov EÚ na základe výsledku diskusie s EK

Úloha B.3. informovať EK o spôsobe splnenia povinnosti vykonávania horizontálnej podmienky „Účinného uplatňovania a vykonávania základných práv EÚ“ v programoch podporovaných z fondov EÚ

Gestor HP v zmysle plnenia úlohy B. 2 predložil na rokovanie vlády informatívny materiál, ktorý vláda SR vzala na vedomie 09.11.2022. K plneniu úlohy B. 3, teda k povinnosti informovať EK uviedla, že Gestor HP zaslal 15.11.2022 na stále zastúpenie SR pri EÚ listy na 4 generálne riaditeľstva s požadovanou informáciou, prílohou listov je základný mechanizmus HP, obeh uznesenia (č. 416, č. 668) a self assementy k ZHP.

Mgr. Bruňacká Kollerová informovala o stručnom obsahu základného mechanizmu HP. Uviedla, že gestor HP bude zabezpečovať uplatňovanie HP v oblasti implementácie, hodnotenia, monitorovania a kontroly. Mechanizmus HP je zverejnený na webovom sídle GHP na www.horizontalneprincipy.gov.sk, v časti dokumenty k HP.

Ďalej informovala, že gestor HP v priebehu roku 2022 spolupracoval so zástupcami s MIRRI SR na tvorbe dokumentov, a to opäť na príprave textu do **Partnerskej dohody SR na roky 2021 – 2027**, uviedla poslednú verziu textu v znení: *„Za účelom zabezpečenia súladu operácií podporovaných z fondov EÚ s Chartou základných práv EÚ a dodržiavania povinností vyplývajúcich z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a prístupnosti v súlade s jeho čl. 9, bude mechanizmus horizontálnych princípov (HP) koordinovaný na národnej úrovni. Orgánom pre uplatňovanie HP bude v zmysle kompetenčného zákona príslušné MPSVR SR. Rozdelenie kompetencií a spôsob realizácie HP obsiahnutý v mechanizme HP, bude záväzný pre všetky subjekty zodpovedné za implementáciu fondov EÚ.“* Následne poukázala na schválenie Partnerskej dohody SR 2021-2027 v júni 2022.

Mgr. Bruňacká Kollerová informovala členov o aktivitách Gestora HP pri príprave nového PO 2021-2027. Gestor sa zúčastňoval pravidelných stretnutí k príprave nového PO 2021- 2027

so zástupcom EK.

Gestor HP sa zúčastňoval na pravidelných stretnutiach aj na národnej úrovni, so zástupcami s MIRRI, CKO, MV SR, RO OP RH k príprave nového PO 2021-2027. Gestor veľmi intenzívne pracoval na príprave textov do OP Slovensko. Navrhoval texty do častí akcie zabezpečujúce rovnosť, začlenenie a nediskrimináciu. Vypracoval Jednotný metodický dokument na vytvorenie výkonnostného rámca, k Dimenzií 7 Rodová rovnosť, v letných mesiacoch prebiehali intenzívne práce na dopĺňaní koeficientov rodovej rovnosti k všetkým intervenciám v rámci P SK. Gestor HP pripomienkoval návrhy merateľných ukazovateľov a zasielal návrhy na doplnenie 13 nových merateľných ukazovateľov za účelom monitorovania rodovej rovnosti a prístupnosti. Gestor HP pripomienkoval zákon o príspevkoch z fondov Európskej únie, návrh Rámca implementácie fondov, návrh príručky pre žiadateľa, návrh všeobecnej informácie k predkladaniu a schvaľovaniu ŽoNFP, príručky k verejnému obstarávaniu, príručky k oprávnenosti výdavkov a ďalšie dokumenty. V neposlednom rade gestor HP pripomienkoval Systému riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ v programovom období 2021 – 2027.

Na záver poďakovala Mgr. Monika Bruňacká Kollerová za pozornosť a odovzdala slovo pani riaditeľke a predsedníčke odboru horizontálnych princípov, Mgr. Dagmar Litterovej.

K bodu 7 programu: Informácia o plánovaných aktivitách Gestora HP RMŽ a ND

Predsedníčka výboru, Mgr. Dagmar Litterová, informovala členov KV pre HP RMŽ a ND o plánovaných aktivitách gestora HP. Predsedníčka skonštatovala, že gestori HP členov a členky KV pre HP RMŽ a ND zasiahli všetkými informáciami o témach, ktoré sa pravidelne a intenzívne riešia na Odbore horizontálnych princípov. Gestori HP v skratke uviedli, čo na odbore horizontálnych princípov pravidelne robia pre rodovú rovnosť, nediskrimináciu, sociálne začlenenie a oblasť zdravotného postihnutia. Ďalej predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND uviedla, že pokiaľ majú členovia a členky otázky alebo by chceli zaslať dokumenty gestorov HP, ktoré ich zaujali, kľudne môžu kontaktovať gestorov HP na e-mailovej adrese- ghp@mployment.gov.sk. Gestor HP sa snaží na novej webovej stránke intenzívne a pravidelne informácie zverejňovať a aktualizovať. Avšak, stránka je stále v príprave a predsedníčka poprosila členov a členky, že pokiaľ im na stránke chýbajú informácie, treba o tom gestorov HP informovať. Webové sídlo sa bude pre nové programové obdobie 2021-2027 rozširovať. Gestorov HP čaká nová oblasť, ktorá sa bude týkať podnetov a sťažností, ktoré si Európska komisia vyžiadala ako jedno z kritérií základných horizontálnych podmienok. Táto oblasť, bude v každom jednom členskom štáte EÚ, kde či už prijímateľ alebo žiadateľ môže poslať svoju žiadosť, sťažnosť alebo podnet k gestorom HP a gestor

HP sprostredkuje, kam sa môžu jednotliví žiadatelia obrátiť, v prípade ak by sa cítili diskriminovaní. Gestor HP to zašle na nezávislé orgány, teda ombudsmanky/ombudsmana prípadne iné inštitúty, ktoré sa tým zaoberajú. Predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND ďalej pochválila aj pevnú spoluprácu gestora HP so SNS ĽP, s ktorým má gestor HP dohodu o spolupráci do budúcnosti. Zároveň, predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND informovala, že budúci týždeň gestor HP bude zorganizovať online stretnutie so zástupcami občianskych združení, čiže mimovládnych organizácií, ktoré sa orientujú na bezbariérovosť, prístupnosť, v spolupráci so Nadáciou SOCIA a zástupcami Operačného programu Slovensko. Gestor HP by na stretnutí rád prešiel konkrétnymi informáciami, čo už je nastavené a čo potrebujú prejsť a nastaviť nato, aby vedeli pripraviť check listy, o ktorých sa rozpráva už dlhšiu dobu. Avšak, finančné prostriedky pre gestorov HP nato, aby gestor HP niečo takéto vytvoril, žiaľ nie sú. Gestor HP našiel spôsob u iných organizácií, preto by sa malo všetko pospájať, združiť a vytvoriť možnosti, aby do budúceho programového obdobia si gestor HP spolu s ostatnými inštitúciami vedel následne trochu viac pomôcť a dostať sa nielen k veľkým projektom ale aj k menším infraštruktúrnym projektom, ktoré budú na integrovanom regionálnom operačnom programe, prípadne na fonde spravodlivej transformácie alebo na iných fondoch, kde budú možné intervencie pre infraštruktúru. Predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND ďalej uviedla, že 8. decembra sa bude konať stretnutie, kde sú členky a členovia KV pre HP RMŽ a ND srdečne vítaní. V prípade záujmu sa majú členky a členovia KV pre HP RMŽ a ND ozvať gestorovi HP. Toto stretnutie môžu členky a členovia KV pre HP RMŽ a ND považovať ako náhradou toho, že sa už posledné roky kvôli pandémie nevieme stretnúť osobne. Predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND podotkla, že gestori HP budú veľmi radi a na koniec poďakovala svojim kolegyniam a kolegom za prípravu 9. zasadnutia KV pre HP RMŽ a ND, kde museli aj napriek tomu, že je vysoká chorobnosť, vytvoriť priestor tak, aby sme členom a členkám v skratke a jednoduchosťou predostreli informácie čo v najširšej oblasti. Predsedníčka poďakovala za slovo a uviedla bod 7. programu.

K bodu 8 programu: Rôzne

Na záver sa predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND poďakovala za slovo a uviedla bod "Rôzne".

Predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová v rámci bodu „Rôzne“ vyzvala členov a členky KV pre HP RMŽ a ND, aby kládli doplňujúce otázky.

Do rozpravy sa neprihlásil žiaden člen/členka KV pre HP RMŽ a ND.

K bodu 9 programu: Záver

Predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND sa s členmi a členkami rozlúčila a poďakovala, že si našli priestor a čas sa stretnúť s gestormi HP. Predsedníčka KV pre HP RMŽ a ND taktiež poďakovala pani Steiger, zo stáleho zastúpenia SR pri EÚ v Bruseli, že bola s gestormi HP do konca stretnutia a poukázala nato, že v prípade ak by p. Steiger chcela o vybraných oblastiach vedieť viac, môže kontaktovať gestorov HP na webovom sídle gestora.

Na záver predsedníčka výboru Mgr. Dagmar Litterová poďakovala prítomným za účasť a zaželala príjemný zvyšok dňa.

V Bratislave, 16.11. 2022

